



Mansarovar
ENERGY

EXPERTOS EN CRUDO PESADO

HACIENDO DE LA EXCELENCIA, **NUESTRA RUTA DE OPERACIÓN Y DESARROLLO**

Reporte de sostenibilidad 2021



AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer el compromiso, disponibilidad y participación de todas las áreas en el proceso de redacción del presente informe.

CEO
CFO
COO
CTO
VP Ejecutivo de Asuntos Corporativos y Negocios
VP Ejecutivo de Operaciones
Director de Asuntos Legales y Excelencia Organizacional
Gte. Mercadeo y Energía
Gte. Recursos Humanos y Administración
Gte. Desarrollo de Negocios y Planeación
Gte. Oleoducto
Gte. Ingeniería y Construcción
Gte. Planeación de Operaciones y Costos
Gte. Auditoría Interna, Gestión de Riesgos y Conducta Corp.
Gerente Campo Velásquez
Gerente de Ingeniería y Producción
Gerente de Relaciones Externas
Profesional de Sostenibilidad y Gestión de Proyectos

Xuan Zhao
Hui Zhang
Sanjeev Kumar
Rahul Anand Singh
Carlos Benavides
Leonel Vargas
Juan Camilo Pinzón
Ángela Navas
Jorge Pizarro
Gustavo Soto
Fernando González
Carlos Monsalvo
Fernando Contreras
Jaime Fajardo
Gustavo Novoa
Isaac Luque
Elsa María Montoya
Ginna Paola Pineda

La redacción de contenidos fue obra de:

ARCO M&D.

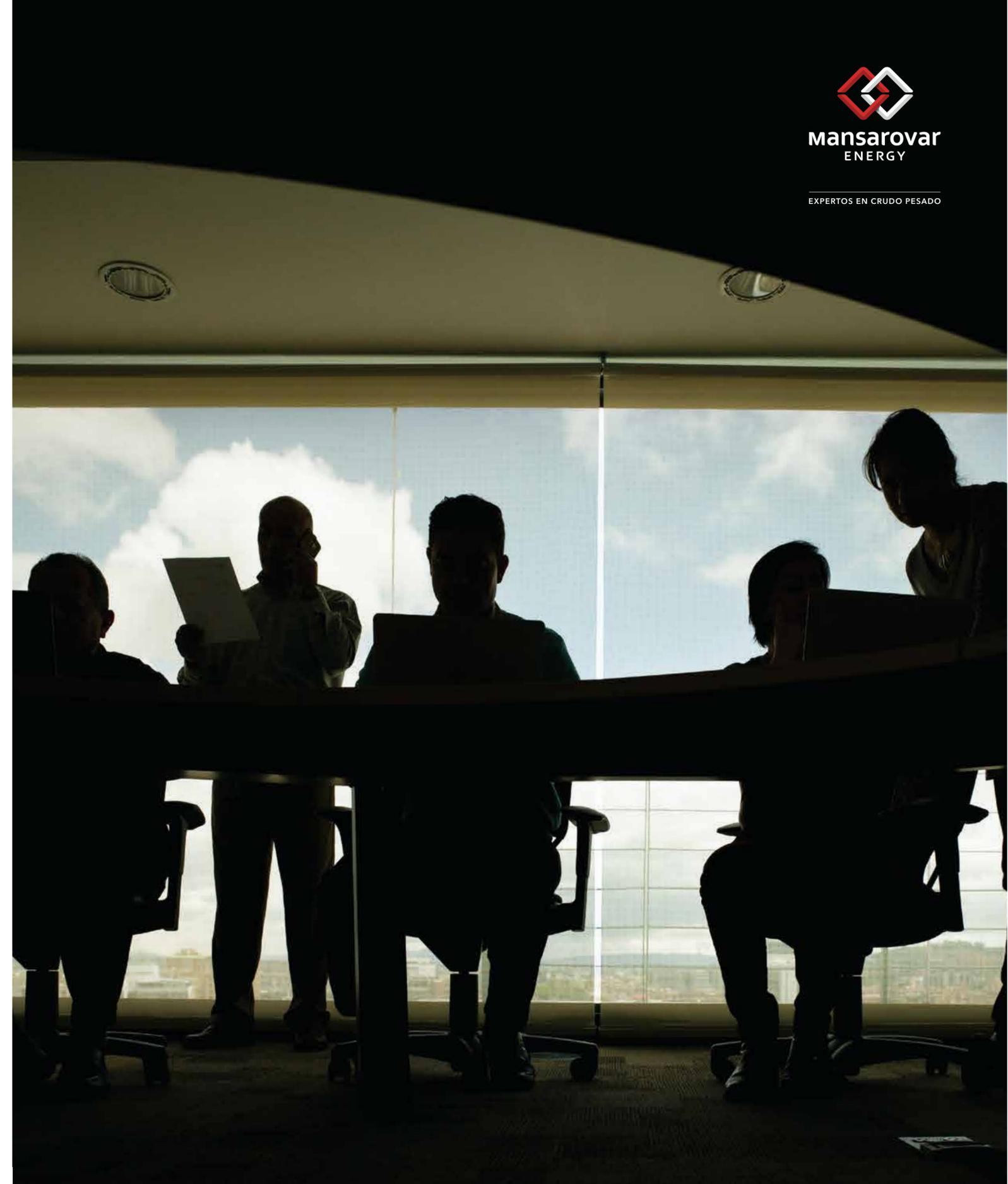
La diagramación y el estilo gráfico fue obra de:

BONGOMAN STUDIO.



[2-3-d]
Si tienes alguna inquietud o comentario sobre este informe, puedes comunicarte con:
mansarovar_colombia@mansarovar.com.co

Las fotografías hacen parte de nuestro banco interno de fotos o del banco de imágenes freepik.



1

MENSAJE DE
NUESTRO CEO

2

SOBRE ESTE
INFORME

3

SOBRE
NOSOTROS

4

PILARES QUE
DEFINEN NUESTRO
ACTUAR RESPONSABLE

5

LA SOSTENIBILIDAD
COMO HOJA DE RUTA
PARA OPERAR

6

PILAR 1
GOBIERNO
CORPORATIVO

7

PILAR 2
DESARROLLO
SOCIAL

8

PILAR 3
DESARROLLO
AMBIENTAL

9

CONTENIDO
GRI



HACIENDO CLICK EN ESTE
ICONO VOLVERÁS A
ESTA PÁGINA



Mansarovar
ENERGY

EXPERTOS EN CRUDO PESADO



1 Mensaje de ● NUESTRO CEO [2.22]

El camino que hemos recorrido durante 15 años de operación, nos ha permitido contribuir al desarrollo sostenible del sector petrolero del país; no solo a través de la producción de barriles, sino también por medio de la generación de valor a nuestras partes interesadas y a los municipios del área de influencia en los que desarrollamos nuestras actividades.

Cada año nos enfrentamos a diferentes retos. Mientras que el 2020 estuvo marcado por una pandemia que nos brindó grandes enseñanzas como sociedad, en el 2021, como compañía hicimos frente a la finalización del Contrato de Asociación Nare. Este hecho cierra un capítulo importante de la historia con uno de nuestros principales socios estratégicos, pero también nos abre un mundo de posibilidades para continuar demostrando que en Mansarovar Energy, trabajamos con pasión y excelencia operacional para el progreso del territorio, empleados, accionistas y todos nuestros grupos de interés. De igual forma, se suspendió a partir de noviembre de 2021 y de manera indefinida, la operación del Oleoducto Velásquez-Galán hasta la Estación El Sauce en Barrancabermeja.

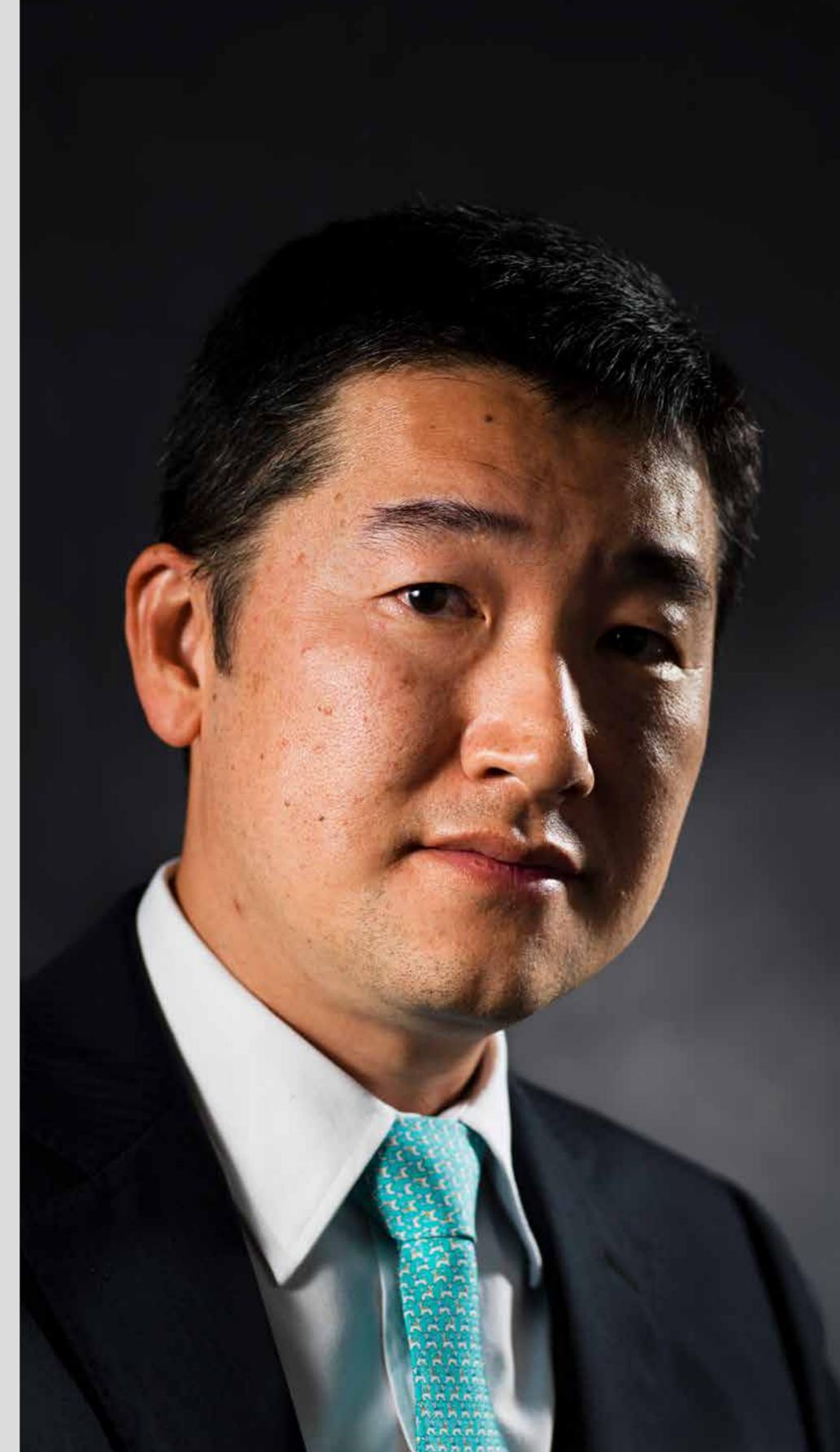
Estamos seguros que cuando nos enfrentamos a grandes cambios, abrimos la puerta a nuevas oportunidades que nos llevan a hacer de la excelencia, una ruta de operación y progreso. Por esta razón, a lo largo del presente informe y en línea con nuestro compromiso con la transparencia, comunicamos nuestros avances y retos en los ámbitos

ambientales, sociales y económicos, para seguir contribuyendo a una operación integral y sostenible en el tiempo.

Gracias a la recuperación económica del sector a nivel mundial y sumado a los esfuerzos que como compañía implementamos para optimizar costos operativos, tuvimos excelentes resultados en nuestra rentabilidad, mantuvimos el costo de levantamiento cercano a los USD 13 por barril, y obtuvimos un margen EBITDA por encima del 60%. Por otro lado, logramos aumentar nuestra reputación corporativa en grupos de interés importantes como trabajadores, asociaciones y autoridades locales, lo que demuestra que nuestras acciones hacia el fortalecimiento de las relaciones con estos actores han sido favorables. Finalmente, logramos un proceso de entrega exitoso, en el cual, Ecopetrol recibió los 6 campos de Nare con su respectiva infraestructura para que, en adelante, asuman la operación y mantenimiento de los mismos.

Gracias a todas las personas que hicieron posible el logro de nuestros objetivos, así como la superación de los retos del día a día; continuaremos trabajando activamente en la adopción de acciones que nos permitan contribuir a la sociedad y a ser sostenibles en el tiempo.

Xuan Zhao
CEO
Mansarovar Energy Colombia



2. SOBRE ESTE INFORME



Sobre este INFORME

Mansarovar Energy ha preparado el presente informe de Sostenibilidad que se presenta a sus grupos de interés. En este documento incluimos las acciones más destacadas de nuestra operación en torno a (11) once temas materiales, que reflejan la gestión realizada por la compañía para seguir contribuyendo al desarrollo sostenible del sector petrolero del país. En línea con nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa, hemos distribuido los contenidos del presente documento en tres pilares principales: Gobierno Corporativo, Desarrollo Social y Desarrollo ambiental, los cuales enmarcan la gestión que queremos a favor de una operación integral y sostenible en el tiempo.

GOBIERNO CORPORATIVO



Información sobre mecanismos que garantizan la transparencia en las operaciones y la generación de valor económico a los grupos de interés.

GESTIÓN SOCIAL



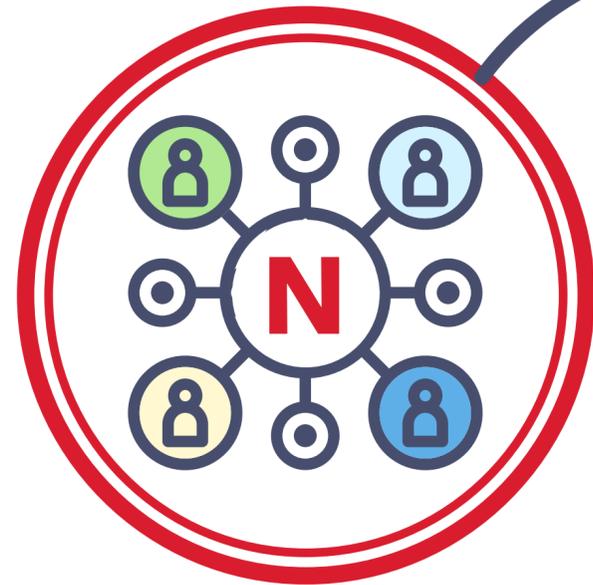
Información sobre las acciones más relevantes de impacto social positivo en nuestros grupos de interés,

GESTIÓN AMBIENTAL



Información sobre las acciones que contribuyen a una gestión adecuada de los recursos con los que interactuamos en el desarrollo de nuestra operación.

Sobre este **INFORME**



INSTRUCTIVO PARA IDENTIFICAR EN EL INFORME LOS CAMBIOS RELACIONADOS A LA ENTREGA DE LA ASOCIACIÓN NARE

Teniendo en cuenta que durante el último trimestre del año se efectuó la finalización del contrato de operación de los campos Jazmín, Girasol, Nare, Under River, Moriche y Abarco, activos de la Asociación Nare, se generaron cambios organizacionales importantes, los cuales se podrán identificar a lo largo del informe a través del siguiente ícono:



Finalmente, respecto a la metodología, este informe ha sido elaborado bajo los lineamientos del estándar internacional de Global Reporting Initiative (GRI), de acuerdo con la opción "esencial"; además, con el fin de prepararnos hacia los cambios que propone la guía, realizamos una transición entre la versión 2016 y la nueva versión 2021, incluyendo el estándar sectorial Oil & Gas. Así mismo, este documento cumple con la comunicación del Progreso - COP de Pacto Global, en el que demostramos cómo involucramos nuestras estrategias y operaciones con los diez principios en las temáticas de Derechos Humanos, Estándares laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción, y al mismo tiempo, da cuenta de cómo la organización aporta al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





3. SOBRE NOSOTROS

Así trabajamos EN MANSAROVAR

[2.1 a][2.1 b][2.1 c][2.6 a]

Somos una empresa petrolera experta en la extracción de crudo pesado. En nuestros 15 años de presencia en Colombia, nos hemos caracterizado por la generación de valor a nuestros grupos de interés a través de la producción de barriles limpios que comercializamos y entregamos a mercados de clientes especializados; así mismo, somos líderes en la reducción de costos y eficiencia operacional en el país

Participación accionaria



50%
ONGC VIDESH



50%
SINOPEC

Mansarovar Energy Colombia Ltd. es propiedad de la empresa estatal India ONGC Videsh y la empresa estatal China Sinopec. Nuestra operación incluye las actividades de exploración, explotación y transporte de hidrocarburos, en los departamentos de **Antioquia, Boyacá y Santander.**



**ANTIOQUIA
SANTANDER
BOYACÁ**

Antioquia

Santander

Boyacá

Nuestra cadena DE VALOR

[2.1 b]



Nuestra cadena de valor tiene como foco la actividad principal de la compañía que es la extracción de crudo, para ello, contamos con tres procesos principales: (i) **Procesos Core**, es decir, aquellas actividades fundamentales o de mayor valor que nos permiten diferenciarnos de otras compañías; (ii) **Procesos estratégicos**, acciones claves que nos ayudan a ser eficientes y cumplir con los objetivos y metas propuestos; y (iii), **Procesos de Soporte**, actividades enfocadas en brindar apoyo a los procesos anteriores, para el desarrollo exitoso de nuestras operaciones en el día a día.



Procesos CORE



EXPLORACIÓN

Es el primer eslabón de la cadena, el cual realizamos de manera directa o en asociación con otras compañías. Su objetivo es buscar, localizar y delimitar posibles yacimientos de hidrocarburos en volúmenes comerciales viables. Para ello, estructuramos y ejecutamos estudios geológicos, geofísicos, geoquímicos, sismográficos y de perforación, que nos permiten seleccionar el lugar más idóneo para perforar un pozo exploratorio.



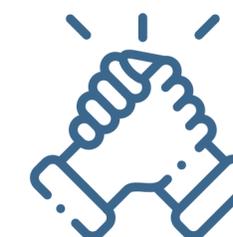
DESARROLLO Y PRODUCCIÓN

El segundo eslabón de la cadena es la producción de crudo y gas, la cual realizamos de manera directa; esta se enfoca en el desarrollo de las operaciones que permiten tener disponibilidad en la superficie de los hidrocarburos, manteniendo estándares técnicos y optimizando la gestión de recursos. Operamos en siete campos en el Magdalena medio, de los cuales seis hacen parte de la Asociación Nare*, la cual operamos para nuestro socio comercial Ecopetrol, y Campo Velásquez, el cual es 100% propiedad de Mansarovar.



TRANSPORTE

Este eslabón de la cadena de valor, corresponde al proceso de transporte de los hidrocarburos hasta su lugar de comercialización. Esta actividad requiere de proveedores que suministren el diluyente necesario para transportar el volumen de crudo hasta las refinerías de nuestros clientes.



GESTIÓN COMERCIAL

La comercialización de los hidrocarburos, así como de nuestros servicios en el mercado nacional e internacional, es el último eslabón de la cadena, el cual nos conecta con nuestros aliados, permitiéndonos la generación de valor y el fortalecimiento de vínculos comerciales.



Procesos **ESTRATÉGICOS**

PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

Tomamos decisiones adecuadas y oportunas, que nos permitan anticiparnos a situaciones que puedan afectar la ejecución de las actividades de la compañía y/o el cumplimiento de los objetivos propuestos.

GESTIÓN SOSTENIBLE

A lo largo de nuestros procesos, actuamos en favor de mantener la calidad y la excelencia como valores principales, teniendo siempre presente la necesidad de generar de valor en los ámbitos sociales, ambientales y económicos.

INNOVACIÓN

Es uno de nuestros valores como compañía, y se representa en las acciones enfocadas en mejorar nuestra capacidad productiva a través de la implementación de la creatividad y la experiencia, en donde las ideas e iniciativas se transforman en proyectos implementables.

Procesos **DE SOPORTE**

GESTIÓN DE RECURSOS

Proceso mediante el cual planificamos, programamos y gestionamos los recursos necesarios para el desarrollo efectivo de cada uno de los procesos y operaciones.

GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO

Adquisición de bienes y servicios que se requieren para la adecuada ejecución de las actividades.



Relación comercial con nuestro PRINCIPAL SOCIO ESTRATÉGICO



En el desarrollo de nuestra operación a lo largo del tiempo, ha sido clave la relación comercial que mantenemos con Ecopetrol S.A, la empresa petrolera más grande de Colombia. Gracias a ello, desde hace 15 años a través de un contrato de asociación con dicha compañía, llevamos a cabo la operación y mantenimiento de seis campos que hacen parte del activo Nare: Jazmín, Girasol, Moriche, Abarco, Nare sur y Under River; ubicados en la región del Magdalena Medio del país.

A lo largo de este tiempo de trabajo continuo con Ecopetrol, hemos impulsado la producción de hidrocarburos en esta zona del país, a la vez que contribuimos con el desarrollo de los municipios del área de influencia, tales como Puerto Nare, Puerto Boyacá y Cimitarra. Nuestro apoyo se ha dado por medio de proyectos de inversión social voluntaria, pago de regalías para la región, generación de empleo y contratación de proveedores locales.

DURANTE EL ÚLTIMO TRIMESTRE DEL AÑO, TUVIMOS ALGUNOS CAMBIOS:



1

FINALIZACIÓN DEL CONTRATO ASOCIACIÓN NARE

Proceso de entrega exitoso en el último trimestre del año, gracias al trabajo en equipo de ambas compañías.



2

OPERACIÓN DEL ACTIVO NARE

Ecopetrol recibió la operación del activo Nare para que, en adelante, este asuma la operación y mantenimiento de los campos.



3

ENTREGA POR FASES

Gracias a la experiencia adquirida y como parte de los retos que generan estos procesos, nos anticipamos a las obligaciones pendientes que pudieran quedar activas luego del vencimiento del contrato, para lo cual planteamos un proyecto de entrega por fases, para así cumplir a conformidad con todas las cláusulas de cierre del contrato.

Sabemos que este proceso genera retos para la compañía, así como cambios organizacionales importantes, por lo que el próximo año continuaremos trabajando, aun con más fuerza, en la excelencia de cada una de nuestras operaciones, en la contribución al desarrollo sostenible del sector y en la generación de valor a nuestras áreas de influencia.



Trabajamos por una operación INTEGRAL Y SOSTENIBLE EN EL TIEMPO

RESULTADOS Y RETOS DE EXCELENCIA OPERACIONAL

[3-1][404-2]

El 2021 fue un año estratégico y como compañía, nos centramos en la **creación** de **valor** y la **mitigación de riesgos** operacionales. Esto nos permitió realizar una **planificación operativa** táctica enmarcada en el **cumplimiento de planes y programas**, así como en la **integración** entre **procesos y personas**, lo cual nos permitió lograr **excelentes resultados** en nuestros indicadores operativos de desempeño.



100%

Cumplimiento de operación
en los Campos Nare,
Velázquez y Oleoducto
Iguál vs 2020

A pesar de las situaciones extraordinarias que sucedieron este año, como la terminación del contrato Nare y bloqueos nacionales, se cumplió con la totalidad de actividades en la operación, gracias al esfuerzo de todas las dependencias.



PILARES FUNDAMENTALES EN LA GESTIÓN DE LA EXCELENCIA OPERACIONAL



Integridad y gestión
de activos



Producción



Mantenimiento



Gestión de
costos



Innovación



Eficiencia
energética





NUESTROS INDICADORES CLAVE DE MEDICIÓN DE LA EXCELENCIA OPERACIONAL

- 1 Disponibilidad y confiabilidad de los equipos.
- 2 Monitoreo diario de la producción.
- 3 Cumplimiento del plan de nuevas tecnologías.
- 4 Costos de levantamiento.
- 5 Margen EBITDA.
- 6 Optimización de costos.
- 7 Eventos e incidentes de seguridad de procesos.



CONFIABILIDAD Y DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS

	CONFIABILIDAD	DISPONIBILIDAD
CAMPO VELÁSQUEZ	99,15%	98,63 %
OLEODUCTO VELÁSQUEZ GAITÁN (OVG)	100%	99,95 %
ASONARE (CAMPOS ASOCIACIÓN NARE)	99,55%	99,33 %

PRODUCCIÓN

REAL	OBJETIVO
16,778 Bopd	17,555 Bopd
META 2022	
28,540 barriles de petróleo por día (Bopd)*	*Producción promedio diaria

100%

Cumplimiento en el
**Plan de Nuevas
Tecnologías**



Logramos un cumplimiento por encima del **100%** en la producción

Trabajamos por una operación INTEGRAL Y SOSTENIBLE EN EL TIEMPO

COSTOS DE LEVANTAMIENTO	
REAL	OBJETIVO
13.02 USD/BI	13.56 USD/BI
META 2022	
14,81 USD/BI	

Se obtuvo un resultado de **13.02 USD/BI** vs. un objetivo de **13.56**, lográndose un desempeño por encima del **100 %**.



El **costo de levantamiento** hace parte de los costos de extracción, los cuales, a su vez, hacen parte del costo total de la producción de un barril de crudo.

Costo barril = costos de extracción + costos de transporte



OPTIMIZACIONES

CAMPO VELÁSQUEZ

Optimizaciones en el consumo de materiales subsuperficiales y uso de bombas de cavidad progresiva.

Se logró una reducción de costos en materiales de

USD 187,000



LTIIF

Se logró su cumplimiento con un objetivo de **0.25** vs. un resultado real de **0.00**



NUESTROS HITOS

Sin duda, afrontar la entrega de los campos de la Asociación Nare, junto con Ecopetrol, marcó este año para Mansarovar; no obstante, nos sentimos orgullosos de haber realizado esta entrega de manera formal, totalmente operativa, sin contratiempos y sin pérdida de recursos. Siendo así, nuestros hitos se enmarcaron en:



- 1 Reevaluación de la estrategia de cumplimiento para el Plan de operaciones.
- 2 Necesidad de realizar la entrega sucesionaria.
- 3 Plan de operaciones enfocado en acciones de alto impacto: metas HSE y producción.

IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE

Nos enfrentamos a una salida de personal escalonado en 5 periodos y reducción de reservas; debido a este suceso, se generaron bloqueos en las operaciones por parte de la comunidad y esto nos llevó a una aplicación exhaustiva de cumplimiento y estrategia.

Nos enfrentamos a una menor producción y reducción en las actividades del plan de nuevas tecnologías.





4. PILARES QUE DEFINEN
NUESTRO ACTUAR RESPONSABLE

Pilares que definen **NUESTRO ACTUAR RESPONSABLE**

Nuestro compromiso con los grupos de interés yace en impactar positivamente su día a día y el desarrollo de sus territorios donde la operación de Mansarovar tiene presencia. En este sentido, nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa, que se estructura a partir de los principios fundamentales de la ISO 26000 y que cuenta con tres pilares estratégicos: **Gobierno Corporativo, Desarrollo Social y Desarrollo Ambiental**, es la hoja de ruta principal donde convergen armónicamente los objetivos organizacionales junto a la generación de valor, que, a su vez, fortalece el relacionamiento con los grupos de interés en el corto, mediano y largo plazo.

Así, buscamos que nuestra empresa sea un referente del sector, mediante el fortalecimiento del tejido social, la mitigación de los riesgos ambientales, y la capacidad de ser rentables para nuestros accionistas y colaboradores, a través de las siguientes perspectivas:



| Grupos de interés | Derechos humanos | Legalidad | Normativa internacional de comportamiento | Transparencia | Comportamiento ético | Prácticas laborales | Medio ambiente | Rendición de cuentas |

Nuestra estructura de toma de decisiones está basada en un actuar ético y transparente, que nos permite cumplir con los objetivos de la compañía, generar valor a los accionistas y demás partes interesadas, asegurar la excelencia operacional, y realizar una adecuada gestión de riesgos, lo que nos lleva a tener una operación integral y sostenible en el tiempo.

En el desarrollo de las operaciones impactamos a grupos de interés internos y externos a la organización, tales como a nuestro equipo de trabajo y las comunidades del área de influencia. Por esta razón establecemos diferentes estrategias que nos permiten cuidar de nuestro talento humano y contribuir con el desarrollo integral de las comunidades.

Sabemos que cada una de nuestras actividades genera una alteración al medio ambiente, por esto implementamos acciones de monitoreo, control, mitigación y compensación, lo cual nos permite hacer un uso eficiente y sostenible de los recursos necesarios para nuestra operación.

5. LA SOSTENIBILIDAD COMO HOJA DE RUTA PARA OPERAR



Mansarovar
ENERGY

EXPERTOS EN CRUDO PESADO



Grupos de interés

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

La sostenibilidad del sector la construimos entre todos y es transversal a toda la compañía, es por esto que, en el año 2020, en el marco de nuestra estrategia de responsabilidad social, realizamos un ejercicio para identificar nuestros grupos de interés más relevantes, y así mismo, captar sus expectativas y necesidades. Los resultados de este ejercicio continúan vigentes, y son los que aparecen en el presente informe:



ACCIONISTAS

Estamos comprometidos con la creación de valor económico para nuestros accionistas.



GOBIERNO Y AUTORIDADES (NACIONALES Y REGIONALES)

Trabajamos de manera articulada para estrechar nuestras relaciones con el gobierno y autoridades.



COMUNIDAD

Creamos relaciones de valor con las comunidades presentes en los territorios en los que tenemos operación.



CLIENTE-SOCIO (ECOPETROL)

La satisfacción de las necesidades de nuestros clientes es nuestra prioridad.

ASUNTOS PRIORITARIOS IDENTIFICADOS

Identificamos los siguientes 11 asuntos materiales, es decir, aquellos temas más influyentes en la toma de decisiones de la compañía, y que así mismo, son relevantes para los grupos de interés identificados



La sostenibilidad como HOJA DE RUTA PARA OPERAR

PACTO GLOBAL Y NUESTRO APORTE A LOS ODS

Desde el año 2016 hemos venido trabajando y fortaleciendo nuestra estrategia de Responsabilidad Social y conforme a esto nos vinculamos al Pacto Global de las Naciones Unidas y establecimos el compromiso de aplicar y promover sus 10 principios a lo largo de nuestra cadena de valor. Así mismo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS nos han guiado hacia la implementación de acciones que nos permiten aportar al cumplimiento de los desafíos globales. Esta es nuestra contribución:

RENTABILIDAD ECONÓMICA



* Optimizamos recursos e implementamos estrategias que nos permitan ser más eficientes a nivel operativo y financiero, asegurando el cumplimiento de nuestras obligaciones frente al Estado y generando valor a la sociedad mediante inversión social y medioambiental

* Desde el año 2014 estamos adheridos a la Iniciativa Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI). Estándar mundial que pone a disposición de las comunidades información transparente sobre la gestión de los recursos no renovables,

ÉTICA Y TRANSPARENCIA



* Desde el año 2011 empezamos a publicar nuestra memoria de sostenibilidad bajo la metodología de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), lo que nos ha permitido compartir con nuestros grupos de interés, los proyectos y actividades realizados en asuntos sociales, ambientales y económicos.

CUMPLIMIENTO REGULATORIO Y GESTIÓN CON AUTORIDADES LOCALES



* Llevamos a cabo nuestra gestión de la mano de las autoridades correspondientes, con el propósito de establecer mecanismos y estrategias de relacionamiento con los diferentes niveles de gobierno.

* Establecemos un plan de trabajo con las autoridades para definir la gestión social del área de influencia, el cual incluye planes de contingencia, atención de emergencias y el desarrollo de diferentes actividades y programas que aporten al desarrollo del territorio.

* En los municipios de nuestra área de influencia realizamos reuniones con las autoridades locales para la comunicación de la actividad productiva de la organización, el desarrollo de nuevos proyectos y la rendición de cuentas de los proyectos sociales llevados a cabo en el territorio.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA



* Desde el año 2014 estamos adheridos a la Iniciativa Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), que promueve la gestión responsable del dinero proveniente de sectores como el de hidrocarburos.

* Diseñamos espacios para la divulgación entre empleados y proveedores, de los lineamientos en materia de ética y cumplimiento.

ANTICORRUPCIÓN



* Durante el 2021 Implementamos y actualizamos el Sistema de Administración y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos - SAGRILAF, el cual contribuye al control y prevención de este tipo de actividades al interior de la compañía.

EXCELENCIA OPERACIONAL



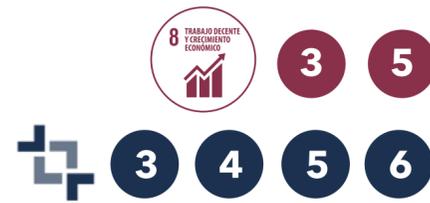
* Hemos desarrollado un programa de innovación para la aplicación de nuevas tecnologías que posibiliten incrementar la producción de los campos.



La sostenibilidad como HOJA DE RUTA PARA OPERAR

PACTO GLOBAL Y NUESTRO APOORTE A LOS ODS

PRÁCTICAS DE EMPLEO



* Todo el personal de la compañía, tanto los que pertenecen a los sindicatos como los que no, están cubiertos por los Convenios de Negociación Colectiva (CCT).

* Trabajamos día a día en la generación de oportunidades laborales con base en la inclusión, el respeto, la diversidad y la igualdad, contribuyendo tanto al cierre de brechas en género como a fomentar condiciones laborales igualitarias.

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL



* A través de nuestro Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (HSE-MS), hemos mejorado y fortalecido de forma integral todos los procesos, desde la prevención de incidentes hasta la protección de la salud e integridad de cada colaborador.

* Contamos con diferentes Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE), a través de los cuales identificamos, prevenimos e intervenimos riesgos a la salud a los que están expuestos los colaboradores.

GESTIÓN SOCIAL



* A través del proyecto Agroemprende Cacao, prestamos apoyo y fortalecimiento de la base productiva y social de los productores agroforestales y asociaciones de cacao para desarrollar la cadena de valor del cacao en la región del Magdalena Medio. Destacamos el empoderamiento femenino, debido al gran impacto y vinculación de las mujeres en las zonas del proyecto.

* Desde el año 2017 beneficiamos a jóvenes con créditos educativos condonables para cubrir el 100% de los costos de matrícula y subsidio de sostenimiento.

* En el 2021 suministramos e instalamos más de 300 filtros de agua domésticos en diferentes veredas de nuestra área de influencia.



La sostenibilidad como HOJA DE RUTA PARA OPERAR

PACTO GLOBAL Y NUESTRO APORTE A LOS ODS

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

* Realizamos un adecuado tratamiento y/o disposición final a los diferentes tipos de residuos que se generan en las operaciones, entre las que se encuentran alternativas como compostaje, reciclaje, esterilización y biorremediación.

USO EFICIENTE DE AGUA Y ENERGÍA

* Consolidamos soluciones a nivel operacional con el propósito de garantizar la reducción del consumo del agua, recurso que requerimos para nuestra operación.

* Realizamos tratamiento de todas las aguas residuales generadas antes de realizar su disposición final.

* Fuimos seleccionados entre 400 empresas para participar en el programa nacional de gestión del cambio climático con el Ministerio del Medio Ambiente en Colombia.

PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

* A través de nuestro Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (HSE-MS), abordamos múltiples aspectos de nuestras operaciones relacionados con salud, seguridad industrial, procesos y medio ambiente. Con su aplicación buscamos que, por medio de la gestión de riesgos aseguremos la continuidad de las operaciones de manera segura y controlada.

* Contamos con un Plan de Gestión del Riesgo y Desastres de las entidades públicas y privadas para campo Velásquez, además de una Política de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y HSE con numerales definidos para la prevención y actuación frente a emergencias.



LA SOSTENIBILIDAD COMO HOJA DE RUTA PARA OPERAR

ÍNDICE GLOBAL DE REPUTACIÓN (IGR)

Con el objetivo de fortalecer nuestras relaciones con los diferentes grupos de interés, conocer sus expectativas y evaluar la percepción e imagen que tienen estos frente a la compañía, cada año realizamos un estudio de reputación que tomamos como hoja de ruta para tomar acción sobre los puntos de mejora identificados, y así cerrar brechas existentes.



RESULTADOS IGR		
2019	2020	2021
8,0	8,0	7,8
<p>Promedio Minería y Energía CNC: 7,7</p> <p>Promedio empresas TOP10 Merco 2019: 8,7</p>		



VINCULO EMOCIONAL
8,5 - 10



VINCULO RACIONAL
7,5 - 8,5



DESCONOCIMIENTO - INDIFERENCIA
6,5 - 7,5



MOLESTIA
0,0 - 6,5

Aunque el IGR total disminuyó respecto a años anteriores, evidenciamos que nuestras partes interesadas conservan un vínculo racional con la compañía, es decir, que está ligado únicamente a las relaciones comerciales. Así mismo, identificamos que la comunidad es el grupo de interés con el cual debemos continuar cerrando brechas de forma prioritaria, para que mejore su percepción frente a la compañía.



6. PILAR 1 - GOBIERNO CORPORATIVO

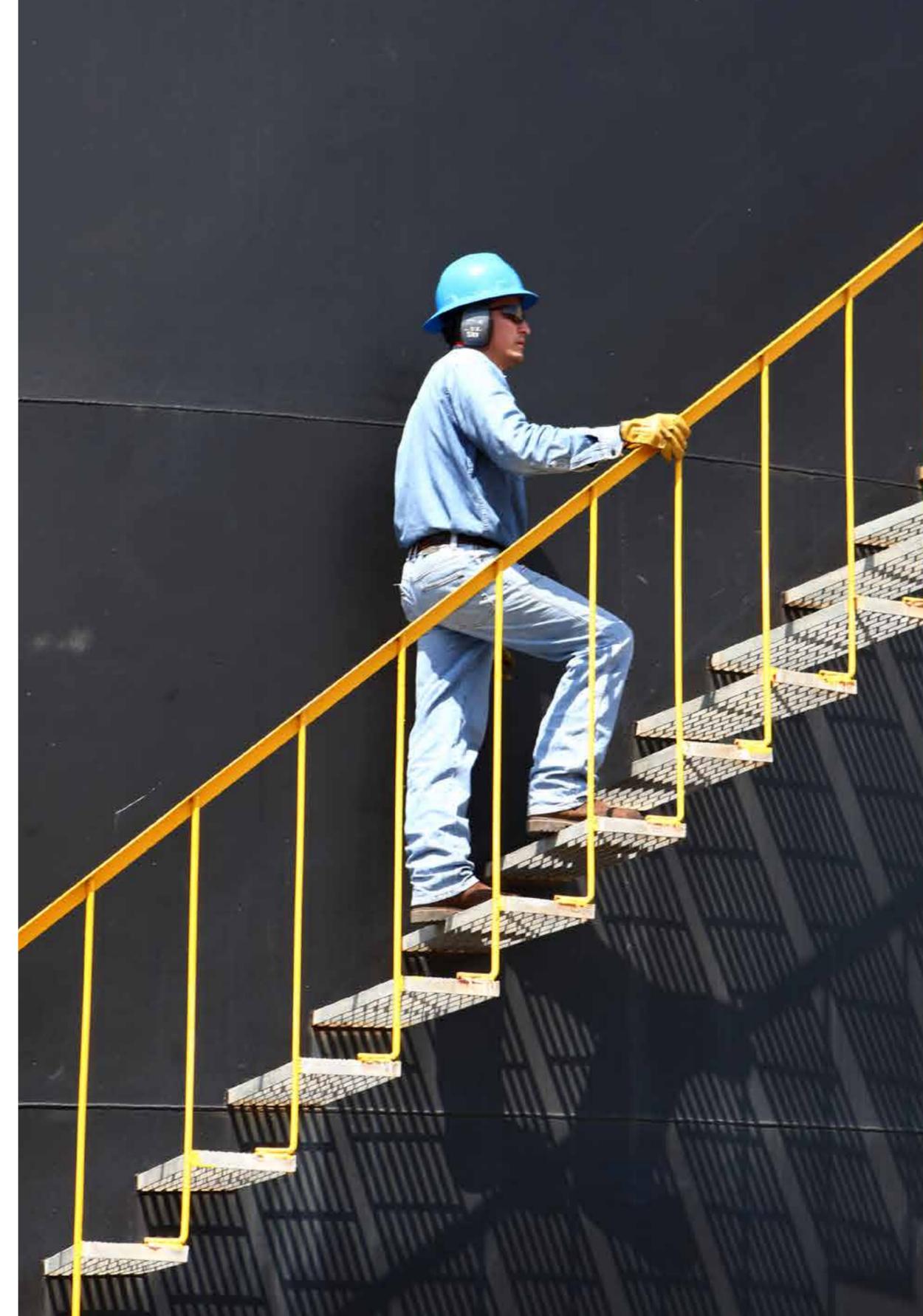
Gestión de **RIESGOS**

Como parte integral de nuestro Gobierno Corporativo, y al estar comprometidos con la implementación de estrategias que permitan gestionar adecuadamente los sucesos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos organizacionales y el desarrollo normal de las operaciones, contamos con prácticas que promueven la identificación, evaluación y respuesta a los riesgos relacionados con nuestra actividad. De esta manera, buscamos tomar decisiones acertadas que impacten positivamente la relación que construimos día a día con nuestros grupos de interés.

Contamos con una Política de Gestión del Riesgo basada en la norma ISO 31000:2018, la cual nos permite garantizar que todas las acciones presentes y futuras, se gestionen adecuadamente a través de: identificación oportuna, control, monitoreo y mitigación de los riesgos asociados a cualquier actividad realizada por la compañía. Su aprobación está a cargo del Consejo de Administración Local, y el área de Asuntos Legales, Control y Riesgos, es la responsable de su implementación.

Además, cada una de las personas que trabaja en la organización, está comprometida con el mejoramiento continuo, es por esto que cada área es responsable de identificar, evaluar, monitorear y controlar los riesgos asociados a sus procesos, de acuerdo con las herramientas definidas por el Consejo de Administración. Sumado a esto, el equipo de Gestión de Riesgos es el responsable de integrar la gestión de este tema de manera transversal a la cultura organizacional de la compañía.

Durante el 2021 y como requisito de la Superintendencia de Sociedades, Implementamos y actualizamos el Sistema de Administración y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos - SAGRILAF, el cual recoge los elementos de la antigua política SARLAF y contribuye al control y prevención de este tipo de actividades al interior de la compañía.



Ética y TRANSPARENCIA

[3.3]

El valor principal de nuestro negocio se basa en tres pilares: **la ética, la promoción de la integridad, y la transparencia.** En Mansarovar Energy, estamos convencidos de que trabajar en estos temas fortalece los lazos de confianza, al igual que establece vínculos a largo plazo con las partes interesadas, tales como autoridades, proveedores, socios, colaboradores y las comunidades. En esta medida, sabemos que llevar a cabo una gestión transparente fomenta el fortalecimiento de una reputación positiva que permite atraer inversionistas, establecer alianzas y relaciones comerciales con terceros que comparten nuestra visión e incentivan el respeto por el negocio.

A partir de lo anterior, año a año hemos trabajado en la mejora de los mecanismos que nos ayudan a fortalecer nuestra gestión en la ética y transparencia, ratificando nuestro compromiso en esta área:

- Desde el año 2014 estamos adheridos a la Iniciativa Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés), que promueve la gestión responsable del dinero proveniente de sectores como el de hidrocarburos. Desde entonces, divulgamos información de interés a los municipios y comunidades, con el fin de reportar de manera transparente nuestra gestión e ingresos recibidos.
- Contamos con un código de conducta, el cual establece los lineamientos de comportamiento con los que se busca generar buenas prácticas de negocios con las partes interesadas, y, además, incluye los estándares de conducta que todos los empleados deben tener presente en la ejecución de las actividades.
- Contamos con una Línea MECL o línea de confianza, la cual funciona como canal de comunicación de la organización con sus grupos de interés, lo que permite reportar potenciales violaciones al código de conducta.

La ética aplica para todas las operaciones y actividades misionales de Mansarovar Energy, tanto en campo como en la sede de Bogotá. Su enfoque de cumplimiento no solo tiene un alcance interno (colaboradores y Junta Directiva), sino que también trasciende a todos los grupos de interés.





Ética y TRANSPARENCIA

Así mismo, contamos con herramientas que nos permiten monitorear y evaluar los objetivos, indicadores, acciones y metas que realizamos para gestionar y aportar a la ética y transparencia:

- El sistema de gestión de riesgos monitorea todos los procesos de la organización para poder identificar escenarios de riesgo, por ejemplo, temas de corrupción, lavado de activos y fraude en la operación.
- Gestionamos de forma oportuna las solicitudes recibidas en MECL. Esta línea apalanca el sistema de cumplimiento, lo que garantiza la recepción de reportes y/o denuncias de manera anónima, y su tratamiento de forma objetiva.
- Comité de ética. Su objetivo es el establecimiento de un cuerpo decisorio en temas de implementación del código de ética y los riesgos relacionados al cumplimiento regulatorio interno y externo.



23

**DENUNCIAS A
TRAVÉS DE MEC**

+43,8% vs 2020



23

DENUNCIAS RESUELTAS

Se gestionaron el 100% de las denuncias recibidas a través de MECL, las cuales nos permitieron realizar acciones encaminadas a la mejora de los diferentes procesos.



3

**CAPACITACIONES
A PROVEEDORES**

Se diseñaron espacios para la divulgación de los lineamientos en materia de ética y cumplimiento.



8

DIVULGACIONES DE CONFLICTOS DE INTERÉS

De estas, ninguna se consideró que constituyera un conflicto de interés real. Para todos los casos, se definieron recomendaciones y acciones específicas para su gestión.

Para 2022 contamos con dos retos: el primero, es actualizar el reglamento del comité de ética en función de la nueva estructura, en relación con los cambios derivados de la entrega sucesionaria con Ecopetrol; y el segundo, es completar la implementación de la normativa de ética y transparencia empresarial.

ANTICORRUPCIÓN

[3.3][205-1][205-2][205-3]

La honestidad es un valor que nos define como compañía, tanto en el desarrollo de nuestras operaciones, como en la forma de relacionarnos con cada uno de nuestros grupos de interés. Por esta razón, somos reconocidos como una organización transparente, que rechaza el fraude y la corrupción en todas sus formas y que promueve la creación de una cultura organizacional íntegra y transversal en cada uno de los procesos.

Para lograrlo, hemos implementado procedimientos que nos permiten identificar y gestionar a tiempo posibles actos fraudulentos o delictivos que puedan impactar nuestra actividad productiva, así como la reputación de la compañía:

- Por medio del **Sistema de Gestión de Riesgos**, monitoreamos los procesos de la organización para identificar escenarios de riesgo, incluidos temas de corrupción, lavado de activos y fraude en la operación.
- Si algún empleado tiene conocimiento sobre un potencial acto de corrupción, fraude o alguna situación similar, debe ser reportada a través de la **línea MECL** para su análisis e investigación. Esto, con la finalidad de tomar acciones pertinentes.
- Por medio del **Comité de Crisis**, gestionamos las particularidades de cada proceso para tener en cuenta en la gestión, prevención y toma de acciones correctivas de los posibles casos de corrupción internos o externos.
- La **certificación del Código de Conducta** está dirigida a colaboradores, y tiene el objetivo de comunicar y generar apropiación de los lineamientos definidos por la compañía, de tal forma que nos permita identificar posibles hechos de corrupción que se puedan llegar a presentar en la ejecución de las actividades.
- Por medio de la implementación de **auditorías** internas y externas a los diferentes procedimientos de la organización, evaluamos los resultados obtenidos en el sistema de gestión interno, con el fin de alcanzar el máximo nivel de transparencia en nuestras actividades.





ANTICORRUPCIÓN

Adicionalmente, comunicamos continuamente nuestras políticas de ética y cumplimiento, las cuales son diseñadas y aprobadas por los órganos de gobierno relevantes. Para ello, impartimos procesos de formación en estos temas a todo el personal, haciendo hincapié en las áreas donde identificamos mayores riesgos para la compañía.



74%

DE EMPLEADOS FORMADOS

Pertencientes a las áreas de abastecimiento, finanzas y relaciones externas.



1

CAPACITACIÓN A PROVEEDORES

Además, en los procesos de abastecimiento, los procedimientos se comunican a través de los anexos de ética y cumplimiento.

Los casos potenciales de corrupción que son notificados por parte de un proveedor o la comunidad en general a las áreas encargadas, son filtrados y en caso de que las áreas los identifiquen y verifiquen como casos de corrupción, son dirigidos al comité de ética y, en caso de que se requiera, son llevados al comité de crisis, dando cumplimiento al Protocolo de Manejo de comunicaciones durante Situaciones de Crisis. Uno de los canales habilitados para reportar este tipo de situaciones es la Línea MECL, cuyos resultados al finalizar el año, son evaluados para identificar si los casos aumentaron, disminuyeron o se mantuvieron respecto a años anteriores, lo que permite idear estrategias para el siguiente periodo. La gestión de evaluación se realiza por la Gerencia de auditoría, riesgos y conducta corporativa de Mansarovar Energy.



38

RIESGOS DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS

Contamos con una matriz de fraude en la que se tienen identificados, entre otros, riesgos de corrupción.

Cumplimiento regulatorio y GESTIÓN CON AUTORIDADES

[2.27][307-1][419-1]

Para nosotros como Mansarovar, es fundamental realizar operaciones de manera confiable, vigilando el cumplimiento de la normatividad vigente y de las exigencias de las autoridades nacionales y regionales; así mismo, es prioridad ser responsables con nuestros diferentes grupos de interés.

Somos una organización que respeta la normatividad legal vigente del sector Oil & Gas, ya que cumplimos con la totalidad de los requerimientos establecidos.

100%

Cumplimiento del marco regulatorio vigente.

Nuestra gestión regulatoria se realiza a partir de una planeación estratégica, la cual tiene en cuenta las necesidades que identificamos en la empresa, así como las obligaciones y/o requerimientos que establece el gobierno y las entidades para nuestro sector productivo.

RESULTADOS		
0	0	0
Sanciones	Casos de incumplimiento regulatorio	Multas



Para evaluar la gestión del cumplimiento legal, tenemos una herramienta digital que nos permite consolidar y monitorear las acciones. La plataforma "HighBond" genera informes que se envían a los responsables de procesos, para que posteriormente se hagan reuniones periódicas a fin de evaluar la gestión; Estas reuniones se complementan con auditorías internas realizadas a lo largo del año en todos los frentes como: contratistas, áreas, campos, entre otros.

NUESTRA GESTIÓN CON LAS AUTORIDADES

En Mansarovar Energy llevamos a cabo nuestra gestión de la mano de las autoridades correspondientes, con el propósito de establecer **mecanismos y estrategias de relacionamiento con los diferentes niveles de gobierno**, tales como: local, regional o nacional, así como con entidades de control con las que existe un relacionamiento.



Llevamos a cabo una gestión planificada y adecuada con todos los niveles de la autoridad, ya que consideramos que estas alianzas son estratégicas para la compañía, por el respaldo que les brindan a nuestras operaciones.

Cumplimiento regulatorio y GESTIÓN CON AUTORIDADES

Algunas de las acciones que realizamos para cultivar buenas relaciones con las autoridades son:

1



SESIONES

Sesiones presenciales para la comunicación de: (i) la actividad productiva de la organización; (ii) el desarrollo de nuevos proyectos; y (iii) la rendición de cuentas.

2



INFORMAMOS

Informamos de manera oportuna y transparente a las autoridades la gestión realizada en todos los asuntos relacionados con nuestra operación.

3



PLAN DE TRABAJO

Establecemos un plan de trabajo con las autoridades para definir la gestión social del área de influencia, el cual incluye planes de contingencia, atención de emergencias y el desarrollo de diferentes actividades y programas que aporten al desarrollo del territorio.

Cada año, las autoridades locales y regionales creen más en nuestro trabajo y su percepción se ve reflejada de manera muy positiva en los estudios de reputación anuales.

9,67

RESULTADO (Autoridades)

Estudio de reputación

+0,23% vs 2020



IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE

Tuvimos grandes cambios con esta entrega sucesionaria durante el año, pero en este caso de cumplimiento regulatorio, dicho suceso no impactó de manera relevante nuestra gestión legal, ya que siempre velamos por la no generación de sanciones, multas o actos de incumplimiento.

Este suceso nos brindó la oportunidad de fortalecer nuestro relacionamiento con las autoridades, donde la consolidación y ejecución de proyectos de impacto, generó que la relación mejorara y aumentara la buena reputación de la empresa.

Mansarovar en CIFRAS

[3.3][201-1][202-1][203-2]

Retribuir valor económico a nuestros accionistas y demás grupos de interés, es uno de nuestros principales objetivos como organización, ya que un adecuado manejo de los recursos nos permite continuar con una gestión sostenible de nuestras operaciones, a la vez que garantiza la recuperación de la inversión en un periodo de tiempo definido. Por esta razón, establecemos diferentes indicadores estratégicos que nos permiten tomar decisiones en favor de la compañía, así como evaluar el cumplimiento de los objetivos organizacionales propuestos, para continuar contribuyendo a la sociedad de una manera positiva.

Importante: las cifras presentadas a lo largo de este capítulo están expresadas en **KCOP**, es decir, miles de millones de pesos.



IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE

En el día a día, la rentabilidad de la compañía es influenciada por nuestros niveles de producción de barriles de crudo, así como por la fluctuación del precio del petróleo en el mercado (precio de cotización del BRENT).

Estas variables tuvieron un comportamiento positivo debido a la recuperación económica después de la pandemia generada por el COVID-19; sin embargo, debido a los cambios generados por el cese de relaciones comerciales con Ecopetrol, este año se generó un cambio importante en nuestras operaciones, lo que impactó los ingresos percibidos por la compañía, así como el alcance de las metas trazadas para el año 2022.

VALOR ECONÓMICO GENERADO

VENTAS NETAS DE CRUDO KCOP **\$ 785.324.657**
+ 60,5% vs 2020*

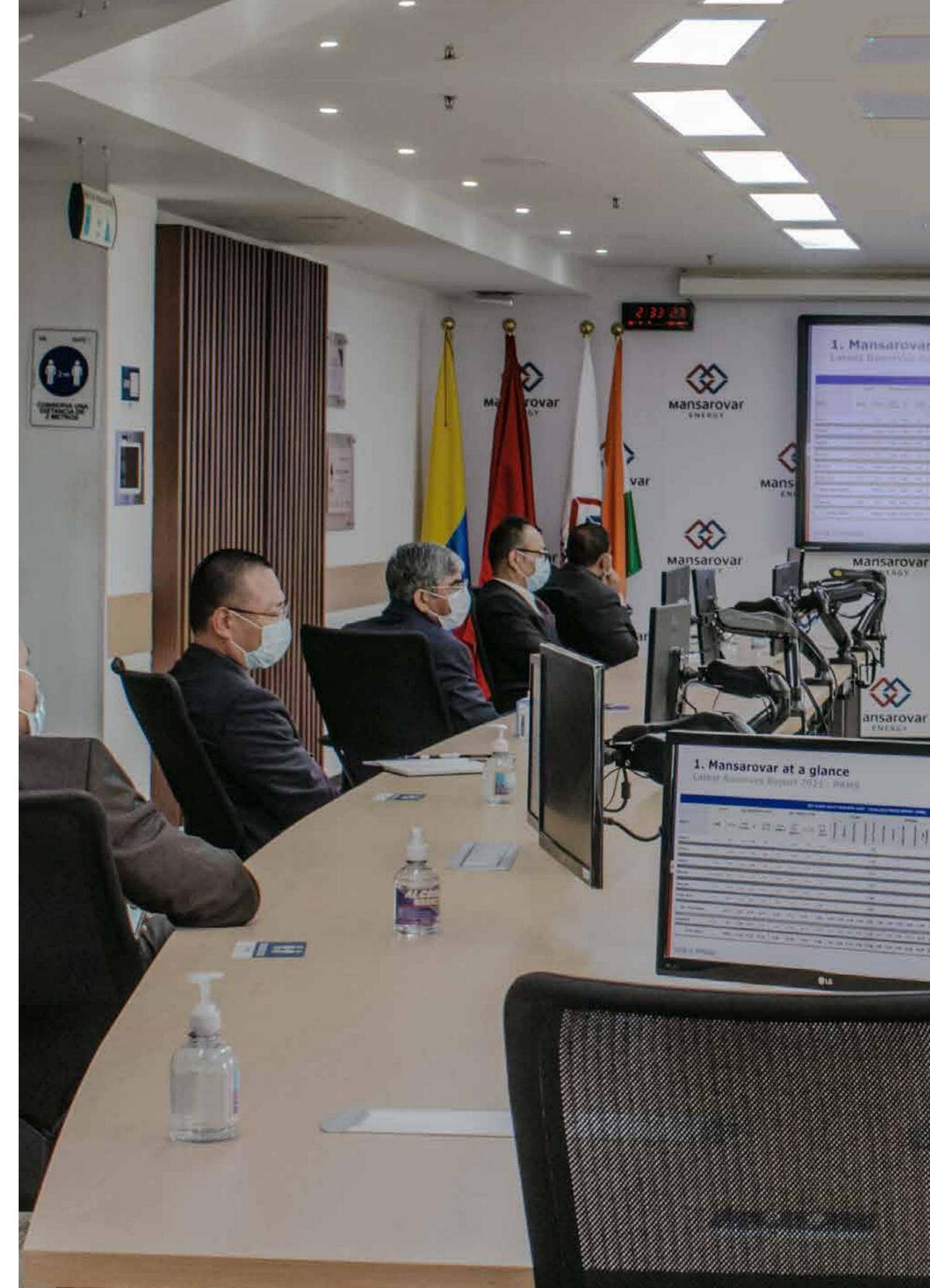
Meta 2022 **\$ 250.410.860**

*El precio de cotización del BRENT benefició nuestras ventas netas.

BRENT 2020: 43,21 USD/BL prom anual
BRENT 2021: 71,08 USD/BL prom anual

DIVIDENDOS PAGADOS **114 MILLONES DE DÓLARES**
+ 178,0% vs 2020*

Meta 2022 **6 MILLONES DE DÓLARES**





Gracias al incremento de los ingresos y al trabajo que hemos realizado como compañía, con el objetivo de optimizar costos, logramos una recuperación del margen EBITDA. Adicionalmente, hemos conseguido mantener estables, durante los dos últimos años, el valor de los costos de extracción de crudo (Lifting Cost).

EBITDA KCOP	\$ 501.685.712 + 226,0% vs 2020
MARGEN EBITDA	≥ del 60,0%
META 2022	≥ 45,0%

LIFTING COST		
2020	2021	META 2022
≥ 13,02 USD/BI	13,02 USD/BI	14,81 USD/BI

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

En Mansarovar, optimizamos recursos e implementamos estrategias que nos permitan ser más eficientes a nivel operativo y financiero, asegurando el cumplimiento de nuestras obligaciones frente al Estado y generando valor a la sociedad mediante inversión social y medioambiental. Además, como preparación para la entrega sucesionaria del contrato con Ecopetrol, implementamos un plan de reducción de costos operacionales, que nos permitió cumplir exitosamente con la entrega de los campos, afectando lo menos posible la rentabilidad del negocio.

COSTES OPERACIONALES



\$ 211.867.274 KCOP
-31,5% vs 2020

**PAGOS
EMPLEADOS**



\$ 42.578.757 KCOP
+6,3% vs 2020*

*Realizamos ajustes salariales a nuestros empleados, de acuerdo a lo solicitado a través de la negociación colectiva de trabajo.

**PAGOS
GOBIERNO**



\$ 229.754.123 KCOP
+59,9% vs 2020*

*Producto del aumento de las ventas netas, evidenciamos un aumento en nuestras contribuciones al Estado.

**GASTOS
FINANCIEROS**



\$ 42.779.999 KCOP
+ 498,4% vs 2020*

*Provisionamos las obligaciones adquiridas debido a la entrega sucesionaria.

La inversión en activos fijos productivos se ha reducido durante los últimos años, razón por la cual, el número de proveedores ha disminuido un 24,9%, lo que influye directamente en el pago total a proveedores.

* Este valor es diferente al que se presenta en el capítulo **Nuestra gestión social**, ya que allí se tiene en cuenta la inversión de todo el portafolio de proyectos, incluyendo los nuevos requerimientos, producto de la entrega sucesionaria.

PAGO TOTAL A PROVEEDORES (KCOP)	\$ 28.222.600 25,1% vs 2020
INVERSIÓN SOCIAL (KCOP)	\$ 4.862.258* - 40,0% vs 2020
INVERSIONES AMBIENTALES (KCOP)	\$ 8.506.638 +16,3% vs 2020

Para gestionar oportunamente la estrategia corporativa de la compañía y analizar el cumplimiento de los logros financieros, implementamos una metodología denominada Balance Scorecard (BSC), en la cual todos nuestros indicadores son monitoreados constantemente. Posterior a ello, son presentados y analizados a través de informes periódicos de gestión, para luego ser reportados de manera mensual a los accionistas. Estos fueron nuestros resultados en el año 2021:

INDICADOR	2020	2021
Activos netos (KCOP)	\$ 825.948.113	\$ 556.503.445*
	*La compañía no ha realizado inversiones considerables durante el último año, por lo cual los activos disminuyen por la depreciación acumulada.	
Patrimonio neto (KCOP)	\$ 352.160.838	\$ 45.590.308
Producción Mansarovar Energy BOPD (average daily production) (KCOP)	21.939 (6)	16.778
Producción Mansarovar Energy BO Totales (KCOP)	8.101.257	6.196.844
Valor económico agregado (KCOP)	\$ 529.810.202	\$ 813.382.112
Patrimonio neto (KCOP)	2.34	3.44
	USD/Barril vendido	USD/Barril vendido
	*Presenta un incremento debido al aumento salarial realizado a partir de la negociación con las organizaciones sindicales.	

IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE

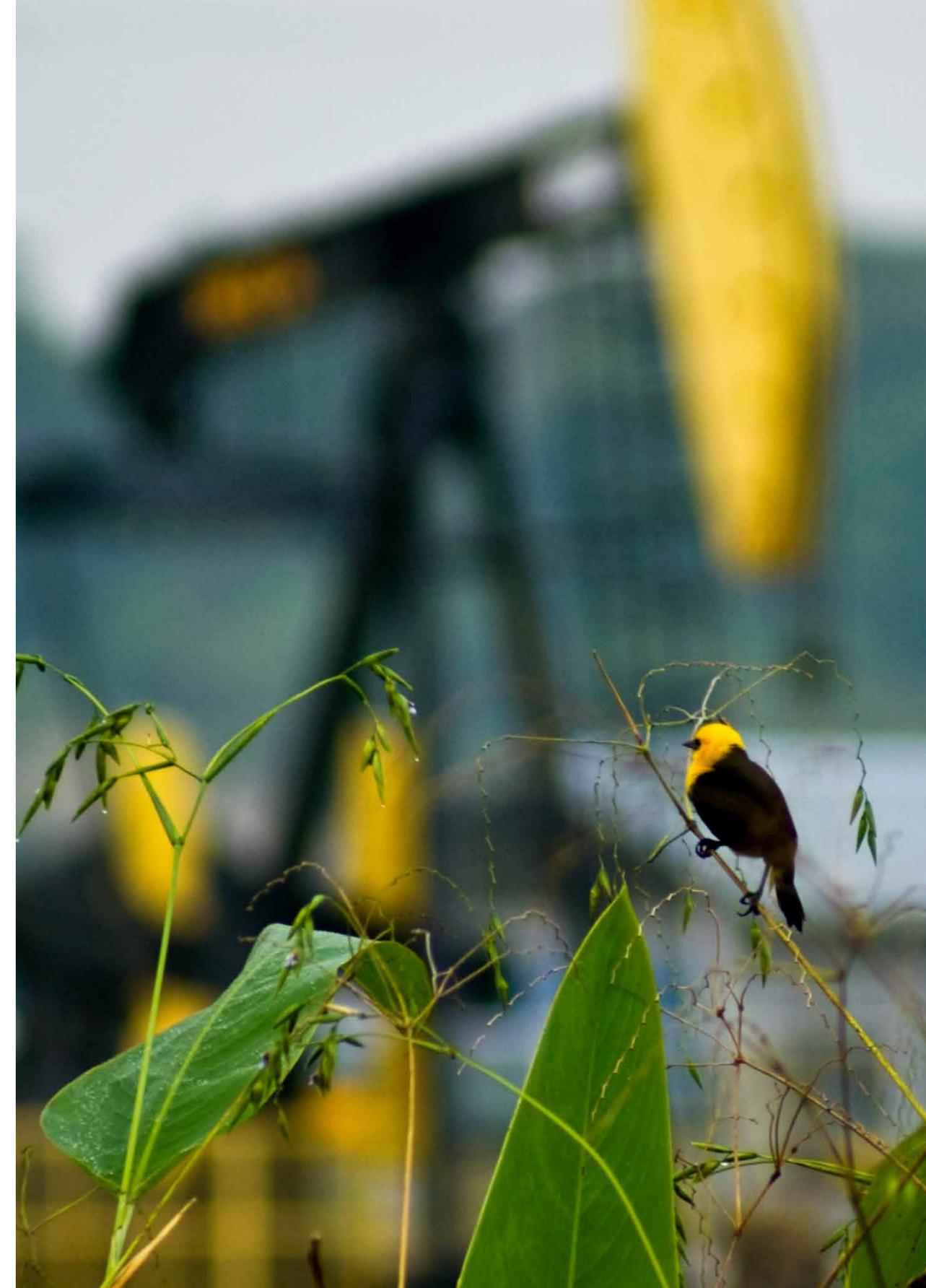


Como parte del plan de negocios y con el objetivo de optimizar los recursos a medida que se acercaba el fin del contrato de los campos de la Asociación Nare, sumamos esfuerzos en materia operativa, social y ambiental, para realizar una entrega exitosa sin perder nuestro valor diferencial en las mejoras de nuestros procesos.

Sin embargo, la entrega de los campos significó para la compañía, la pérdida de aproximadamente 8 mil barriles/diarios de producción neta, que representa cerca del 71% de los ingresos totales.

Hitos que marcaron **NUESTRO DESEMPEÑO**

- El 04 de noviembre de 2021, realizamos de manera exitosa la entrega a Ecopetrol de los campos de asociación del activo Nare, logrando una ejecución positiva de ambas partes en el proceso y en donde se cumplió con los tiempos y presupuestos planeados (sin contemplar temas externos que afectan el rendimiento), y en la que se firmó un acta de ejecución sin desacuerdos.
- Durante un mes nos enfrentamos a un evento de conflictividad social por parte de las comunidades y miembros sindicales en las entradas de los campos de producción Jazmín y Moriche, lo cual impactó de manera negativa la producción de barriles y, por tanto, la rentabilidad. Este suceso nos llevó a generar espacios de diálogo con las comunidades que nos permitieran dar continuidad operativa y laboral.
- En el transcurso del 2021, el precio promedio de cotización del BRENT fue de US\$71.08 por barril, lo que significó un incremento del 64,6% en relación con el precio promedio del año 2020. Lo anterior, se reflejó en mayores ingresos para la compañía que ayudaron a compensar la declinación de la producción de los campos y a mejorar el margen de EBITDA en casi 33 puntos porcentuales.
- Para el Campo Velásquez Galán, presentamos un Plan de Desarrollo del Campo (FDP), el cual se encuentra en revisión y aprobación por parte de los accionistas, y busca desarrollar un proyecto por fases para la perforación de nuevos pozos en un periodo de 8 a 10 años, lo que nos permitirá aumentar la producción y reservas de este activo.





Mansarovar
ENERGY

EXPERTOS EN CRUDO PESADO

7. PILAR 2 | DESARROLLO SOCIAL



Bienestar de nuestro EQUIPO DE TRABAJO

Nuestro equipo es la base del éxito de la Compañía. Por esta razón, trabajamos en su desarrollo a través de acciones y estrategias para mantener el mayor nivel de satisfacción posible, un impacto transversal positivo y el fortalecimiento de sus capacidades. Desde el área de Gerencia de Recursos Humanos y Administración, integramos las mejores prácticas para lograr un impacto desde varios frentes para el equipo y sus familias y, de esta manera, consolidarnos como un referente de trabajo en el sector de petróleo y gas en Colombia.

En Mansarovar apostamos por el desarrollo del talento humano a través de nuestros programas y actividades, donde fortalecen sus habilidades técnicas y blandas, se cierran brechas, y se empodera a los empleados en sus puestos de trabajo. Así mismo, contribuimos a la calidad de vida de los trabajadores y sus familias mediante la promoción de ambientes de participación, el desarrollo de competencias del ser y el hacer, el reconocimiento y la construcción de una vida en equilibrio con el entorno y las personas.

NUESTRA FAMILIA MANSAROVAR

Nuestra familia es el principal motor que nos impulsa a seguir creciendo y a realizar nuestras operaciones de una mejor manera. Trabajamos día a día en la generación de oportunidades laborales con base en la inclusión, el respeto, la diversidad y la igualdad, contribuyendo tanto al cierre de brechas de género como a fomentar condiciones laborales igualitarias.



En Mansarovar apostamos por el cierre de brechas de género en los roles laborales.

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO

TIPO DE CONTRATO	MUJERES	HOMBRES
Término indefinido	59	218
Total término indefinido	277	- 0,32% vs 2020
Término fijo	9	16
Total término fijo	25	- 0,49% vs 2020

EMPLEADOS POR POSICIÓN, PUESTO Y PLANTILLA

POSICIÓN	CANTIDAD	RANGO DE EDAD
DIRECTOR EJECUTIVO	1	(Entre 30 y 50 años)
DIRECTOR FINANCIERO	1	(Entre 30 y 50 años)
DIRECTOR TÉCNICO	1	(Entre 30 y 50 años)
DIRECTOR OPERATIVO	1	(Más de 50 años)

PLANTILLA 2021

POSICIÓN	CANTIDAD
PERSONAL REINCORPORADO	0
PERSONAL QUE TRABAJÓ EN 2021	302
TOTAL	302

COLABORADORES POR DEPARTAMENTO

DEPARTAMENTO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
BOYACÁ	90	6	96
CUNDINAMARCA	11	11	22
BOGOTÁ	76	49	125
ANTIOQUIA	24	0	24
META	1	0	1
HUILA	1	0	1
SANTANDER	23	2	25
RISARALDA	4	0	4
TOLIMA	2	0	2
NORTE DE SANTANDER	2	0	2

DISTRIBUCIÓN POR PUESTO Y GÉNERO

POSICIÓN	MUJERES	HOMBRES
ASISTENCIA	11	10
COORDINACIÓN	12	27
DIRECCIONES	0	4
GESTIÓN - GERENCIALES	3	13
LMB - DIRECTIVOS	1	6
OPERATIVOS	1	97
PROFESIONALES	41	75
VP	0	2
TOTAL	68	234



Promovemos la participación de la mujer en nuestras operaciones, tanto así que, pese a la finalización del contrato Nare, mantuvimos una (1) mujer en el equipo de campo operativo.

Seguimos trabajando en **mayores oportunidades** para las mujeres en el gremio.

Bienestar de nuestro EQUIPO DE TRABAJO

NUEVAS CONTRATACIONES POR DEPARTAMENTO

En Mansarovar somos rigurosos y nos hemos caracterizado por contratar talentos competitivos y, por tanto, la totalidad de nuestros procesos han concluido de manera efectiva. No obstante, el 2021 presentó un gran reto y nos vimos en la necesidad de retener el talento actual y limitarnos en la contratación de nuevo personal

DEPARTAMENTO	MENORES DE 30		ENTRE 30		MAYORES DE 50	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
BOGOTÁ	0	2	0	1	3	1
BOYACÁ	0	0	2	0	0	0
CUNDINAMARCA	0	0	1	0	0	0
RISARALDA	0	0	1	0	0	0
SANTANDER	0	0	1	0	0	0

RETENCIÓN DEL TALENTO

Las prácticas laborales que promueven el bienestar y los beneficios de los colaboradores, ayudan a generar sentido de pertenencia y motivan a ejercer un mejor desempeño en el cargo asignado, aumentando la productividad e implementando interna y externamente los valores y principios de la compañía.

NUEVAS CONTRATACIONES



ÍNDICE DE CONTRATACIONES



Contamos con una **Política de Retención de Talento** que nos permite identificar los talentos con ADN Mansarovar y proyectarlos en la compañía.

ROTACIÓN POR EDAD, GÉNERO Y DEPARTAMENTO

ROTACIÓN

24

Mujeres
+0,41%
vs 2020



174

Hombres
+3,70%
vs 2020

ÍNDICE DE ROTACIÓN ANUAL



12,12%

Mujeres



87,88%

Hombres

+3,6% vs 2020

PERSONAL SINDICALIZADO

PERSONAL
SINDICALIZADO



130 EMPLEADOS
43%

PERSONAL NO
SINDICALIZADO



172 EMPLEADOS
57%

DEPARTAMENTO	MENORES DE 30		ENTRE DE 30 A 50		MAYORES DE 50	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
BOGOTÁ	6	1	36	11	11	0
CUNDINAMARCA	0	0	4	0	3	0
ANTIOQUIA	0	0	8	0	4	1
BOYACÁ	4	1	41	6	22	0
SANTANDER	1	2	15	1	3	0
HUILA	0	0	3	1	0	0
ATLÁNTICO	0	0	1	0	0	0
BOLÍVAR	0	0	3	0	0	0
CALDAS	0	0	1	0	0	0
CESAR	1	0	1	0	1	0
META	0	0	1	0	1	0
NORTE DE SANTANDER	0	0	2	0	0	0
TOLIMA	0	0	1	0	0	0

Actualmente hay presencia de **diez sindicatos y cuatro de ellos** cuentan con convenciones colectivas vigentes firmadas: Adeco, Uso, Sintramienergética y Sintraempetrol.

Ninguno de los sindicatos está en el proceso de un tribunal de arbitraje que vincule a Mansarovar.

IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE



Se presentaron cambios en el personal operativo y en las contrataciones.

Dada la coyuntura, se diseñó un Plan de Retiro Voluntario.

Estamos en proceso de redefinir nuestra estructura organizacional, y desde ya, se han generado expectativas de confianza en los líderes jóvenes para el cumplimiento de sus objetivos y los de la organización a futuro.

Todo el personal en Mansarovar, tanto los que pertenecen a los sindicatos como los que no, están cubiertos por los **Convenios de Negociación Colectiva (CCT)**



Bienestar y beneficios QUE NOS HACEN SENTIR ORGULLOSOS

[2.20][401-2][404-1][404-2][404-3]

Preocupados por el bienestar de nuestros colaboradores, impulsamos acciones estratégicas con una serie de beneficios que incentivan y motivan la labor de nuestro equipo. Trabajamos constantemente en la creación de espacios de comunicación en doble vía, formación, actividades entre el colaborador y su familia, cultura de valores y calidad de vida. El desarrollo de las actividades que conducen a lograr estos espacios, se enmarcan en cuatro procesos estratégicos de la política de recursos humanos:



1 ATRACCIÓN DEL MEJOR TALENTO

Tener a los mejores de la industria. Tal es el propósito que nos hemos trazado para fortalecer nuestro reconocimiento y presencia competitiva en el país a nivel técnico y personal.

Queremos ser el mejor lugar para trabajar donde nuestras excelentes prácticas de compensación, beneficios emocionales, desarrollo profesional y toda la familia Mansarovar, sean visibilizados dentro y fuera de la empresa.



2 ENTRENAMIENTO Y FORMACIÓN

Nuestra mayor responsabilidad es aportar al continuo desarrollo de las competencias profesionales y personales de cada colaborador. Cada año, nuestro objetivo es proporcionar una capacitación holística de acuerdo a los planes de desarrollo individual, y para este año, nos enfocamos en actividades como:



CURSOS DE INGLÉS.



AYUDAS EN POSTGRADO Y MAESTRÍAS.



CURSO DE RIG-INSPECTION.



CURSOS DE PERFORACIÓN WELL CONTROL Y WORK OVER.



PARTICIPACIÓN EN JORNADAS TRIBUTARIAS 2021.

PRINCIPALES RESULTADOS DE ENTRENAMIENTO Y FORMACIÓN

3.168 H



HORAS DE FORMACIÓN

-0,73% vs 2020

10,49 H



MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO

-0,59% vs 2020



3 COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Durante 2021, en Mansarovar Energy continuamos con el compromiso de mejorar la calidad de vida de nuestro equipo, siendo conscientes de la importancia que implica su equilibrio emocional y profesional. En este sentido, seguimos fortaleciendo nuestro esquema de beneficios extralegales que impactan directamente en la motivación del equipo y su equilibrio familiar.



Beneficios:

Hipoteca, Asistencia educativa, Servicios médicos y suministro de medicamentos, Fondo mutuo de inversión, Fondo rotatorio de préstamos, Pólizas de seguro, Vacaciones extralegales bonus y bono de fidelidad, Tarifas preferenciales y pago de pólizas para vehículos, asistencia funeraria, odontología, Descuentos corporativos.



DESTACADOS DEL PLAN DE FORMACIÓN

El plan de formación se centró en fortalecer las habilidades relacionadas con cada rol.

Los horarios de trabajo fueron establecidos de manera flexible para que el equipo pudiera participar en las actividades de bienestar.

Fortalecimiento del portal web de los empleados **“Lo hacemos realidad”**, para la asignación y trazabilidad de las actividades formativas.

Todas las formaciones se desarrollaron de manera virtual.



Iniciativas de salario emocional:

chequera de tiempo, horario flexible, licencia de maternidad/paternidad, horario flexible prenatal y postnatal, premios.

+18M COP



INVERSIÓN EN BENEFICIOS ANUALES

Por cada empleado rol mensual*
+0,05% vs 2020

Aunque estábamos enfrentando un reto a nivel operativo, se logró el aumento de la inversión planeada de beneficios para el personal rol mensual de Mansarovar.

* Personal de mano de obra calificada que hace parte del staff de la compañía.



Licencia de maternidad y paternidad:

Tres empleadas se acogieron a la licencia de maternidad y los nueve empleados que tomaron la licencia de paternidad, volvieron a trabajar.



Evaluación de desempeño:

Esta evaluación se realiza a todo el personal rol mensual y nuestro objetivo, es aumentar los niveles de satisfacción de los empleados con respecto a las actividades de bienestar, beneficios y clima organizacional en la organización.

100%
TASA DE RETORNO
Igual vs 2020

Remuneración:

Toda la remuneración para personal rol mensual, se establece a través del Modelo GEI, el cual permite la valoración de los cargos en la compañía y a partir de esto, se determinan los salarios para cada cargo.

98%
EMPLEADOS ROL MENSUAL QUE RECIBIERON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
Igual vs 2020



4 BIENESTAR

La salud física, mental y emocional de nuestro equipo es imprescindible, así que, para cuidar de ellos, implementamos políticas que contribuyen con el bienestar general y promueven **un estilo de vida saludable y sostenible**, teniendo como eje central, no solo a nuestro recurso humano activo, sino también a sus familias, quienes hacen parte esencial de este programa.

Siendo así, velamos por el **respeto integral de cada colaborador** y la promoción de **espacios en familia** en fechas especiales. Este año tuvimos **63** eventos especiales con actividades como: navidad, charlas motivacionales, charlas de manejo financiero, salud mental, actividades de inclusión, baile, recreación infantil, juegos etc.

100% **CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR**
Igual vs 2020



IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE

Se presentaron disminuciones en los tiempos, participación e interés en las actividades de formación y entrenamiento.

Se promovió y logró una mayor conciencia y responsabilidad en torno a nuestros valores corporativos.

Aunque presentamos disminución en el personal, pudimos fortalecer nuestras evaluaciones de desempeño, donde de 160 evaluaciones, realizamos 157.

Acciones de **SEGURIDAD Y SALUD**

[3.3][403-1][403-2][403-4][403-5][403-7][403-9][SASB EM-EP-320a.1][SASB EM-EP-320a.2]

Explorar nuestro futuro es hacer de nuestra empresa un lugar seguro para cada persona que hace parte de nuestro equipo, y para aquellas que van a llegar. Vemos en la seguridad y salud en el trabajo, una herramienta para hacer sostenible nuestra operación en el tiempo, donde a través de nuestro Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (HSE-MS), hemos mejorado y fortalecido de forma integral todos los procesos, desde la prevención de incidentes hasta la protección de la salud e integridad de cada colaborador.

Somos una compañía con un sistema de gestión **eficaz, responsable, sostenible y confiable**. Esto se refleja en la reputación favorable que tenemos frente a nuestros colaboradores, gremios y el gobierno.

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN HSE - MS

En nuestro sistema de gestión involucramos todas las actividades de la compañía, lo cual ha permitido una temprana identificación de peligros, riesgos e impactos en las personas y el ambiente. Siendo así, seguimos fortaleciendo nuestras líneas de acción, las cuales están enmarcadas en:

1. Control de riesgos de los procesos
2. Fortalecimiento de la cultura HSE
3. Control de contratistas
4. Entrenamiento HSE
5. Medicina preventiva y del trabajo
6. Accidentes de trabajo.

100%
COBERTURA

Cumplimos con las normas:



CONTROL DE RIESGOS EN LOS PROCESOS

Somos rigurosos con el control y actualización de la información asociada con la identificación de Peligros y Riesgos en las actividades realizadas en Mansarovar.

Para garantizar el cumplimiento de los controles, realizamos seguimiento a la implementación del plan anual de HSE.

Reconocemos el nivel de riesgo y peligro que existe en nuestras operaciones, por ello, trabajamos de manera exhaustiva para lograr resultados favorables para los resultados en HSE.



INCIDENTES

Para este año, las reducciones más representativas en incidentes se han dado gracias al compromiso general de todas las áreas, la gestión del plan HSE y el control a contratistas.



INCIDENTES VIALES

Gracias al desarrollo de **campañas viales y programas continuos en la prevención y mejores prácticas de conducción**, hemos fortalecido nuestro compromiso con la seguridad vehicular dentro de la organización. Esto nos motiva a seguir trabajando en la gestión vial y en la promoción del comportamiento seguro, vehículos seguros y atención inmediata en salud.



Este año se presentaron 5 cuasi incidentes y 2 incidentes viales, donde **solo uno impactó el indicador MVCR debido a su criticidad, aunque** no hubo lesionados.

CAUSAS PRINCIPALES DE INCIDENTES

Somos conscientes del esfuerzo llevado a cabo en la gestión para obtener mejoras en los resultados de incidentes, pero a su vez, reconocemos cuáles son las causas que hay detrás de este indicador en la empresa:

- 18%** Problemas con herramientas y/o equipos.
- 28%** Desgaste.
- 4%** Mantenimiento deficiente.
- 0,3%** Condiciones adversas de trabajo.
- 50%** Inconvenientes en el reconocimiento y evaluación de peligros y otros aspectos del trabajo.



Para la no repetición de eventos, trabajamos en el reconocimiento de peligros (en el punto crítico, tiempo (eventos) y niveles de HSE).

En Mansarovar tenemos establecido el **Procedimiento de Investigación de Incidentes PC-HSE-005** basado en la técnica de 4P, donde se da cumplimiento a lo establecido en la resolución 1401 de 2007 para realizar las investigaciones de incidentes laborales.



CULTURA HSE

Nuestra "**cultura HSE**" hace parte del ADN de la organización, el cual está presente desde la alta dirección hasta los colaboradores y contratistas. Es así como, para seguir fortaleciendo esta cultura, cada año establecemos un cronograma de **talleres, capacitaciones y espacios de formación en HSE** en donde se relacionan las diferentes necesidades en términos de seguridad, salud en el trabajo y ambiente, con el fin de brindar las **competencias necesarias** a los colaboradores directos y contratistas, para que puedan realizar las operaciones de forma segura, limpia y así asegurar el cumplimiento legal. Además, contamos con un programa de Observaciones HSE 24/7 para que se notifiquen allí situaciones de peligro o condiciones inseguras.

Este año tuvimos las siguientes capacitaciones en HSE MS y Seguridad Industrial:

CAPACITACIONES EN HSE MS

1 FUNDAMENTOS DE LA CULTURA HSE 24/7



119
de talleres
de HSE 24/7
-0,21% vs 2020

Temas de: Seguridad basada en comportamiento: identificación de riesgos desde la autonomía y reconocimiento individual.

2857
**ASISTENTES A LOS
TALLERES DE HSE 24/7**
+0,14% vs 2020



Este año aumentamos el aforo por directriz interna a los talleres y así optimizamos la asistencia del capital humano.

2 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y ASPECTOS

120
de cursos
Peligros y Aspectos

2885
ASISTENTES

3 INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

1
de cursos
Incidentes

21
ASISTENTES

4 RESPONSABILIDADES COPASST

1
de cursos
Copasst

11
ASISTENTES

5 ACTUALIZACIÓN LEGAL EN SISO

1
de cursos
SISO

71
ASISTENTES



TEMA	# CURSOS	# ASISTENTES
INCENDIOS - DE INTERIOR (1)	1	16
INCENDIOS - DE INTERIOR (2)	4	36
INCENDIOS - ATAQUE DEFENSIVO	2	25
INCENDIOS- FORESTALES	3	34
INCENDIOS - VEHICULARES	2	18
INCENDIOS - ENTRADA FORZADA	2	13
INCENDIOS - ESCALERAS	1	7
PRIMEROS AUXILIOS - TRIAGE	2	16
PRIMEROS AUXILIOS - HEMORRAGIAS	2	22
PRIMEROS AUXILIOS - HERIDAS Y CURACIONES	4	34
PRIMEROS AUXILIOS - OSTEOARTICULARES - MUSCULARES - INMOVILIZACIONES	2	12
PRIMEROS AUXILIOS - ALTERACIONES DE LA CONCIENCIA - DESMAYOS - CONVULSIONES - ESTADOS DE SHOCK	1	7
TSA - BÁSICO ADMINISTRATIVO	5	28
TSA - BÁSICO OPERATIVO	5	25
TSA - AVANZADO	1	3
TSA - RECERTIFICACIÓN AVANZADO	3	11
BRAZO ARTICULADO	2	12
SUPERVISOR DE IZAJES	2	12

IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE



Derivado de la reducción que tuvimos en nuestro personal, rediseñamos el apartado de contratistas en la plataforma virtual con un enfoque más intuitivo, a fin de lograr un mayor control de contratistas en HSE y mejorar la contratación del servicio en seguridad vial.

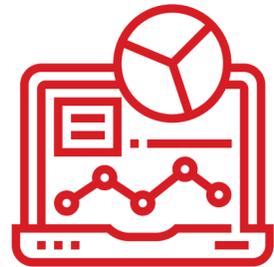
Este año tuvimos reducciones en el número de talleres y capacitaciones HSE, sin embargo, unimos esfuerzos para lograr que la participación fuese mayor, incluso, en medio de este proceso.

Debido a la coyuntura de reducciones en capacidad operativa y de personal, **nos hemos planteado una meta de 36 talleres en Seguridad basada en comportamiento, con una asistencia de 555 personas.** Lo anterior, entendiendo las necesidades y las particularidades que tendremos en la operación para el año 2022.

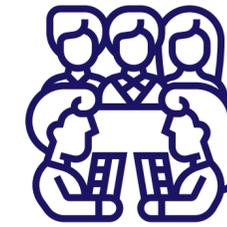
Cuidado PREVENTIVO

[3.3][403-3][403-6][403-8][403-10]

Damos lo mejor de nosotros como empresa para que la **salud integral de toda nuestra familia**, sea monitoreada y atendida de manera oportuna, confiable y con calidad. Nuestro enfoque de cuidado preventivo ha sido bandera en la organización y **lo gestionamos a través de las siguientes cinco herramientas** que nos entregan información pertinente: matrices de riesgos, registro de ausentismos por causas médicas, eventos asociados a incidentes de trabajo, elementos identificados en el diagnóstico de condiciones de salud (análisis y valoraciones ocupacionales) y mediciones higiénicas ambientales.



A partir de la información recopilada, identificamos **en qué temas debemos enfocarnos y realizar intervención, con el fin de estructurar** los Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE).



En Mansarovar Energy tenemos el **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**, el cual representa al 100% de colaboradores directos. Este comité está compuesto por miembros representantes de los trabajadores y miembros de la empresa, y actúa como mecanismo de Participación y consulta para la recopilación de las inquietudes y sugerencias de los trabajadores, en todo lo relacionado con seguridad y salud en el trabajo.

PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA (PVE)



1

Hipoacusia neurosensorial inducida por ruido

Enfocado en riegos y/o problemas de salud asociados al ruido.



2

Prevención de riesgo cardiovascular

Enfocado en la promoción de hábitos de vida saludables y reducción de la vulnerabilidad individual del riesgo.



3

Trastornos / desórdenes musculoesqueléticos

Orientados al control de la morbilidad sentida, expresada e intervención del riesgo biomecánico/ ergonómico.

Para el año 2022, tenemos como **meta fortalecer la trazabilidad de nuestros indicadores de cuidado preventivo:** riesgos ambientales, mantenimientos, talleres, capacitaciones, enfermedades, mediciones higiénicas, etc.

ASÍ INTERVENIMOS

Conforme a los Programas de Vigilancia Epidemiológica, establecemos algunas **formas de intervención** tales como: análisis de ausentismo e identificación de aquellos que tienen una morbilidad expresada; realización de exámenes ocupacionales; jornadas de sensibilización y educación respecto a los diferentes riesgos; tamizajes de seguimiento e inspección al puesto de trabajo; y mediciones higiénicas cuando aplica.

ANÁLISIS DE AUSENTISMO LABORAL

% INCAPACIDADES GENERADAS POR ENFERMEDADES DE ORIGEN COMÚN

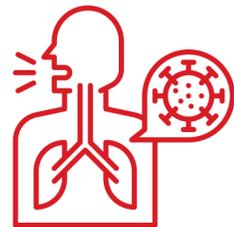
97,4%
Igual vs 2020

% INCAPACIDADES GENERADAS POR OTRAS ENFERMEDADES

2,6%
Igual vs 2020

ESTE AÑO REALIZAMOS LAS SIGUIENTES CAPACITACIONES EN SALUD:

TEMA	# CURSOS	# ASISTENTES
Capacitación Segregación de Residuos	20	537
Capacitación en aspectos básicos relacionados con la forma en que se transmite el COVID -19 y las maneras de prevenirlo	100	1736
Capacitación Manual de Bioseguridad	9	131
Capacitación en Prevención de ETS y VIH	3	47
Capacitación en Prevención y Control de TBC	4	57
Capacitación en Prevención de la IRA	1	10
Estrategias para prevenir enfermedades Cardiovasculares	2	62
Prevención de Enfermedades Transmitidas por Mosquitos - Dengue	8	118
Prevención y Manejo de la Enfermedad Diarreica Aguda	3	45
Prevención y Detección Temprana del Ca de Próstata	3	42
Adecuada Manipulación de Alimentos	2	16
Medidas de Autocuidado de los Ojos	2	30



El **99%** del total de días de ausentismo por causa médica, se debe a enfermedades comunes relacionados con el sistema respiratorio (pandemia), lesiones osteomusculares (accidentes comunes) y el sistema gastrointestinal.



Pensando en el siguiente año, establecimos nuevas metodologías de **"aprendizaje adaptativo"** extendido a colaborador y familia, haciendo uso de plataformas educativas bajo modalidad e-learning.

Hemos realizado **grandes esfuerzos en la promoción de actividades de prevención y salud**, teniendo en cuenta que todas las actividades que adelantamos son de carácter semivoluntario. Esto nos ha dejado grandes aprendizajes en los procesos de convocatoria, al igual que oportunidades de mejora en la participación.

Este año realizamos el **100%** de mediciones de los principales **riesgos higiénicos** identificados en la Compañía (iluminación, BTX, ruido). Así mismo, se realizó el **100% de mantenimientos programados a los equipos** en Campo Velásquez, Torre Mansarovar y Taladro.

Para el año 2022, implementaremos **ventilación** como parte del grupo de mediciones de riesgos higiénicos, para dar cumplimiento al retorno laboral.

Preparación y respuesta ANTE EMERGENCIAS

[3.3]

Conforme a la preparación y respuesta ante emergencias, desarrollamos entrenamientos, simulacros y capacitaciones donde se involucra la gestión de los recursos físicos, humanos y tecnológicos disponibles para responder a las **amenazas naturales** (sismos, inundaciones, deslizamientos de tierra, etc.), **antrópicas** (atentados terroristas, secuestros, enfrentamientos armados, etc.) y **tecnológicas** (incendios, explosiones, derrames accidentales, emisiones tóxicas, cortos circuitos, etc.) que se puedan presentar en el desarrollo de nuestras operaciones y/o afectar a los grupos de interés, medio ambiente e infraestructura. En Mansarovar Energy sustentamos el compromiso con la vida y el cuidado de los bienes a través de un eficaz y actualizado Plan de Respuesta a Emergencias.

PARA RESPONDER A LAS EMERGENCIAS

Uno de los numerales definidos en la **Política de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y HSE** es:



SIEMPRE ESTAR ALERTA



SIEMPRE ESTAR PREPARADOS



SIEMPRE CONTAR CON LOS RECURSOS

IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE

Se prescindió del espacio con el que se contaba en campo para el entrenamiento de la brigada. Se programa adecuar un área en campo Velásquez para dicho fin.



ASÍ NOS PREPARAMOS ANTE LA PROBABILIDAD DE OCURRENCIA DE EMERGENCIAS

El principal insumo para gestionar este asunto es el **Plan de Respuesta a Emergencias**, que se revisa y actualiza de forma periódica respondiendo a las exigencias legales y evaluando los riesgos a los que está expuesta la operación.

1. Capacitaciones y entrenamientos ante emergencias dirigidos a empleados, contratistas y visitantes.
2. Simulacros para emergencias como en caso de incendio, atención a lesionados, evacuación.
3. Plan de Evacuación Médico - MEDEVAC.
4. Dotaciones y equipos para el manejo de emergencias.

82%

(%) Cumplimiento Plan de Respuesta ante emergencias

+17,0% vs 2020

IDENTIFICADORES

El cumplimiento del programa fue impactado por restricciones en la operación debido al COVID -19

Meta 2022: 100,0% Cumplimiento

32

simulacros realizados por la Compañía

-1 vs 2020

357

simulacros realizados por contratistas

-57 vs 2020

26

capacitaciones en manejo de emergencias

-10 vs 2020



Nuestra GESTIÓN SOCIAL

[203-1][203-2][413-1][413-2]

Somos conscientes de la oportunidad que nos brinda el territorio para llevar a cabo nuestra operación. Por esta razón, el compromiso que tenemos con el desarrollo integral de la sociedad, nos motiva a ser una empresa que conecta y se preocupa por conocer a sus grupos de interés. En este sentido, nos hemos fortalecido y hemos realizado una Gestión Social (GS) adecuada y oportuna relacionada con aquellas proyecto y actividades que realizamos y que impactan directamente a las comunidades sobre las que tenemos influencia. De esta manera, fomentamos el desarrollo sostenible, promovemos el crecimiento de la local y creamos entornos de colaboración con nuestros grupos de interés.

ANTIOQUIA SANTANDER BOYACÁ



Nuestras operaciones se concentran en la región del Magdalena Medio. En los departamentos de Boyacá, Antioquia y Santander, se encuentran nuestras áreas de influencia directa, en donde concentramos nuestros esfuerzos de inversión social y acciones de impacto a la comunidad.



En las áreas de influencia directa del proyecto, no contamos con presencia de comunidades indígenas reconocidas por las entidades pertinentes.



Implementamos **12** espacios de talleres y capacitaciones en temas como: manejo y protección Recursos Hídricos, Arqueología básica, Asertividad y Resolución de conflictos, Reglamentación y estructura de las JAC, Plan de Desarrollo Comunal y Estrategias para el Desarrollo.



El **100%** de nuestras operaciones cuentan con programas sociales con participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo.

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LA COMUNIDAD

Generamos espacios de comunicación presenciales y en línea para las comunidades y demás partes interesadas, con el propósito de conocer sus inquietudes, opiniones, solicitudes y/o necesidades que involucren a la operación de Mansarovar, y que nos permitan tener una mejora continua.

1. Centro de atención a comunidades ubicado en el casco urbano de Puerto Boyacá (presencial).
2. Línea MECL o línea de confianza (llamadas).
3. Reuniones informativas y de seguimiento a compromisos con comunidades y contratistas.
4. Reuniones de seguimiento a los proyectos de inversión social, presenciales y virtuales



Gestionamos el
88%
de las PQR recibidas.

NUESTRAS ACCIONES E INVERSIÓN SON PARTE DEL DESARROLLO LOCAL

Con el objetivo de crear valor y consolidar relaciones óptimas y cálidas con las comunidades del área de influencia, cada año fortalecemos la estrategia de gestión social. También, trabajamos en desarrollar un portafolio de proyectos alineado con nuestras áreas de inversión social, con el propósito de promover las relaciones de cooperación con los grupos de interés y consolidar nuestra visibilidad, reputación y valores corporativos.



Nuestra Gestión Social es abordada desde la Política de Responsabilidad Social Corporativa*. Definimos las siguientes **áreas de inversión social**: desarrollo social, mejoramiento de la capacidad productiva, desarrollo de entornos sostenibles y saludables, fortalecimiento de la gestión local y promoción de la participación ciudadana.

150.850 BENEFICIARIOS
DIRECTOS E INDIRECTOS TOTALES DE
LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN.

93,8%
EJECUCIÓN DE PROYECTOS
DE INVERSIÓN SOCIAL
+10,8% vs 2020



+ 6 MIL MILLONES COP
INVERSIÓN TOTAL EN NUESTRO PORTAFOLIO DE
PROYECTOS +800 MILLONES COP VS 2020

En el 2021, el valor en la ejecución del presupuesto aumentó, debido a la inversión correspondiente a las actividades de construcción y mejoramiento de la vía terciaria que conduce a campo Velásquez, la cual inicia en el Km 14 hasta la Ciénaga - Palagua.

En esta inversión se incluyen presupuestos de inversión social, obligaciones legales, mantenimiento de vías y nuevos requerimientos a nivel social por la entrega sucesionaria.



Para el año 2022, proyectamos un presupuesto de **+1000 millones COP**, el cual disminuye debido a la eliminación de la inversión en la vía como un tema a cargo del área de Responsabilidad Social, y a la finalización del contrato con la Asociación Nare.

Este año logramos la ejecución de **30 proyectos de inversión social** de un total de 32 proyectados. Igualmente, **nuestro porcentaje de ejecución aumentó** debido al factor de prioridad estipulado en la organización para el óptimo cumplimiento de las actividades e inversiones a nivel social.

PROYECTOS DE INVERSIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS EN NUESTRAS ÁREAS DE INFLUENCIA

A través de diferentes estrategias que apuntan a beneficiar a las comunidades de nuestras áreas de influencia en Puerto Boyacá, Puerto Nare, Cimitarra y Barrancabermeja, realizamos **las siguientes acciones de inversión social:**



ÁREA DE INVERSIÓN SOCIAL: DESARROLLO DE ENTORNOS SOSTENIBLES Y SALUDABLES



LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL: MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y COMUNITARIA

1 SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE FILTROS DE AGUA DOMÉSTICOS.

50

Filtros en las veredas de Carbonero Alto y Bajo.

Áreas de Influencia Directa (AID) de los Campos Asonare.



253

Filtros en las aldeas de las veredas Km 11 y Calderón.

Áreas de Influencia Directa (AID) de los Campo Velásquez.



35

Filtros en Caño Baúl

Áreas de Influencia Directa (AID) del Oleoducto Velásquez Gaitán.



2 INSTALACIÓN Y ENTREGA DE ACUEDUCTOS RURALES.

Se hizo la entrega de acueductos rurales a las comunidades de Santa Bárbara, Puerto Serviez y Calderón. En paralelo al desarrollo de esta entrega, se avanzó en actividades como: Transporte y suministros de agua doméstica; ajuste de planos de acueductos; energización; lavado de tanques; reparación de escaleras; y el acompañamiento técnico durante la puesta en marcha, entre otros.

+80 Millones COP de Inversión en la zona de Calderón.

68

Familias beneficiadas.



+125 Millones COP de Inversión en la zona de Santa Bárbara y Puerto Serviez.

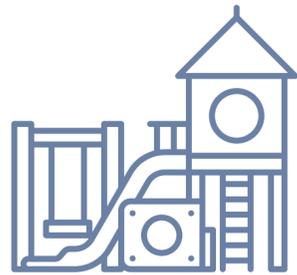
398

Familias beneficiadas.

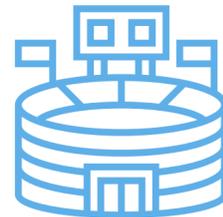


3 SUMINISTRO DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN Y MEJORA DE IMAGEN URBANA.

Instalación del **Parque infantil** en la vereda puerto **Zambito, Cimitarra.**



Mejoramiento del **Polideportivo comunitario** en el Corregimiento **Puerto Olaya, Cimitarra**, a través del aporte de materiales.



5 Suministro de elementos para la celebración del mercado campesino: **Alianza entre la Umata de Puerto Boyacá y Mansarovar Energy**, para el fortalecimiento de la comercialización de productos agrícolas en el marco del mercado campesino en Puerto Serviez.



- 2 CABINAS DE SONIDO.
- 1 MICRÓFONO.
- 6 MESAS.
- 5 CARPAS.

4 SUMINISTRO DE ELEMENTOS Y/O EQUIPOS PARA FINES EDUCATIVOS E INSTITUCIONALES.

+86 MILL COP Inversión total en elementos y/o equipos para fines educativos e institucionales.



Puesto de Salud en la vereda el Ermitaño.

30 elementos y/o equipos entregados como: escritorios, sillas, camillas, vitrinas, equipos electrónicos, ventanas, elementos de laboratorio, etc.



Hogar Infantil en la vereda el Ermitaño.

255 elementos y/o equipos entregados como: electrodomésticos, elementos de cocina, colchonetas, equipos electrónicos y eléctricos, mesas y sillas.



Institución educativa el Ermitaño.

24 equipos electrónicos entre computadores e impresoras.

6 Dotación de cobertizo para el **"Galpón Gallinas Ponedoras"** en la vereda el Ermitaño.



+97 Millones COP DE INVERSIÓN



10 Familias beneficiadas.

El proyecto Galpón de Gallinas Ponedoras, inició en el año 2019 y lo finalizamos este año.



LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL: ASISTENCIA EN SALUD

7 Entrega de kits de higiene personal para COVID - 19 a personas mayores en Puerto Boyacá.

* Disminución dada por el control de la pandemia en el país.



230
KITS ENTREGADOS
-42,5% vs 2020*



ÁREA DE INVERSIÓN SOCIAL: MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA



LINEA DE INVERSIÓN SOCIAL: PROYECTOS PRODUCTIVOS

1 "AGROEMPRENDE CACAO"

Apoyo y fortalecimiento de la base productiva y social de los productores agroforestales y asociaciones de cacao para desarrollar la cadena de valor del cacao en la región del Magdalena Medio, específicamente, en los municipios de Puerto Nare, Puerto Boyacá, Cimitarra.

+3200 Millones COP
DE INVERSIÓN


+400
Familias beneficiadas.



El proyecto "Agroemprende Cacao" inició en el año 2019, desde entonces y al cierre de 2021, logramos el cumplimiento de 6 de los 8 hitos de este importante proyecto.



El proyecto "Agroemprende Cacao" es una estrategia regional, a través de la cual, Mansarovar la apuesta a una alternativa de desarrollo sostenible que busca beneficiar a más de 400 familias procedentes de los municipios de Puerto Boyacá, Puerto Nare y Cimitarra.

Dentro de la estrategia, destacamos el empoderamiento femenino, debido al gran impacto y vinculación que tienen las mujeres en las zonas del proyecto.



Hitos AGROEMPRENDE CACAO



Hito 1

Se cumplió la meta de vincular a 400 familias en **AGROEMPRENDE CACAO** desde el año 2020. Hasta la fecha, se lograron vincular **431 familias** de manera directa en las actividades que se desarrollan en el marco del proyecto.



El **33%** en titularidad de mujeres.

META: 400 Familias
Avance: 100%



Hito 2

Se identificaron 191 familias con las cuales se han realizado planes de inversión para la intervención de **178,5 Ha.** en establecimiento de sistemas agroforestales de cacao.

META: 177 Familias
Avance: 100%



Hito 3

150 familias identificadas con las cuales se han realizado y aprobado planes de inversión; de estas, se ha realizado intervención en **150,2 hectáreas** de renovación de sistemas agroforestales de cacao.

META: 150 hectáreas
Avance: 100%



Hito 4

Se identificaron 75 familias con las que se han realizado planes de inversión para entrega de unidades postcosecha, que corresponden a 53 unidades de fermentación y 22 unidades de secado.

META: 75 unidades postcosecha

Avance: 100%



Hito 5

Se conformaron y constituyeron 3 asociaciones: **Asorecamm** en el municipio de Puerto Boyacá; **Asoprolan** en el municipio de Cimitarra; y **Asocanare** en el municipio de Puerto Nare.

Estas asociaciones triplicaron la compra de cacao con respecto al 2020.

META: 3 Empresas asociativas

Avance: 100%



Hito 6

Se realizaron los **estudios de prefactibilidad y predial** para la construcción de las centrales de beneficio de cacao en Vuelta acuña y Perdida media.

META: 2 Centrales comunitarias de beneficio de cacao

Avance: 0,3%



Nuestro objetivo es avanzar al **100%** en nuestras metas mencionadas en los **Hitos 6 y 7.**



Hito 7

Se realizaron reuniones con las juntas directivas de las Asociaciones Asorecamm, Asoprolan y Asocanare, donde se desarrolló el tema de la economía solidaria y el cooperativismo como modelo colectivo para afrontar los desafíos del mercado, el cambio climático y la necesidad de empoderamiento de las familias rurales en la cadena de valor del cacao. A partir de estas reuniones, se estableció la hoja de ruta para la conformación de la empresa regional.



META: 1 Empresa Asociativa Regional
(Dotada con centro de Acopio y Comercialización).
Avance: 0,3%

Hito 8

Se hicieron 724 visitas a empresas familiares, enfocadas en el acompañamiento y verificación de los procesos de establecimiento e implementación de labores y buenas prácticas agrícolas.



META: : 400 Familias capacitadas.
(Aspectos técnicos, productivos, ambientales, desarrollo organizacional y empresarial, igualdad de género y cadena de valor).
Avance: 100%

2 PLAN DE MANEJO AMBIENTAL

Identificación y evaluación de las unidades productivas existentes y fortalecidas por Mansarovar en vigencias anteriores. Gestión del programa de formulación e implementación de proyectos productivos del Plan de Manejo Ambiental (PMA) y en las áreas de influencia directa de Campo Velásquez y el Oleoducto Velásquez Gaitán.



20 Unidades impactadas en las Áreas de Influencia Directa de Campo Velásquez y OVG.



ÁREA DE INVERSIÓN SOCIAL: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN PÚBLICA, PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LOS DERECHOS HUMANOS

1 ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL.

Convenio entre la Alcaldía de Puerto Boyacá y Mansarovar Energy, para intervención de puntos críticos sobre la vía del Km 14 a la Ciénaga de Palagua. (muelle Velásquez).

+1900 Millones COP
DE INVERSIÓN



+9650
Familias
beneficiadas.

3 EQUIPOS Y ELEMENTOS PARA OFICINAS INSTITUCIONALES.



Dotación de equipos y elementos de oficina a instituciones locales (Junta de Acción Comunal-Corregiduría-Personería) para el municipio de Puerto Boyacá.



LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL: GESTIÓN LOCAL Y CONVIVENCIA Y LIDERAZGO

2 ACCIONES EN PRO DE LA CULTURA Y EL DEPORTE.



Dotación de **Canchas de Fútbol Sala y Baloncesto y Otros Equipamientos Deportivos** para la Unidad Deportiva de la Sede Municipal de Puerto Nare.

Entrega de **material educativo para niños** en comunidades en las áreas de influencia de Mansarovar Energy.

4 PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE DESASTRES.

Fortalecimiento del programa de prevención y respuesta ante desastres, mediante el **aporte económico para la adquisición de un vehículo de bomberos cisterna** para 2100 galones de agua, chasis Hino gh8j, cabina sencilla, bomba hale de 500 gpm importada desde USA, para el municipio de Puerto Boyacá.





ÁREA DE INVERSIÓN SOCIAL: DESARROLLO SOCIAL

1 PILOS EN PUERTO BOYACÁ

Programa de acceso y permanencia en la educación superior para todos los **"Pilos en Puerto Boyacá"** en universidades públicas y privadas. Fondo administrado por el Icetex y patrocinado por el Municipio de Puerto Boyacá y Mansarovar Energy. Este es proyecto inició en el año 2017 y se mantiene vigente.



13 JÓVENES

Beneficiarios de créditos educativos condonables para cubrir el 100% de los costos de matrícula y subsidio de sostenimiento, a corte del año 2021.



Estamos seguros que el gran trabajo que hemos realizado, profundizará en el desarrollo de nuestras comunidades vecinas. Continuaremos afianzando las relaciones a largo plazo con nuestros grupos de interés, a través de acciones demostrativas y basadas en la firme convicción de seguir siendo una empresa que aporta en la construcción de un país desde su labor social.

Continuaremos explorando nuestro futuro con la comunidad

El desafío que nos hemos planteado para el 2022, es continuar fortaleciendo nuestra Estrategia de Responsabilidad Social, implementando proyectos y actividades integrales de inversión social. Así mismo, daremos continuidad y cierre a varios proyectos que se han venido trabajando de la mano con la comunidad y la autoridad local, generando lazos de confianza y de desarrollo local.



LINEA DE INVERSIÓN SOCIAL: EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

2 PLANES DE MANEJO AMBIENTAL

Cumplimiento de las actividades propuestas en los **Planes de Manejo Ambiental (PMA)** en los campos Jazmín, Moriche, Nare Sur, Chicalá, Velásquez y en el Oleoducto Velásquez Galán.

100% CUMPLIMIENTO DEL PMA



IMPACTO CON LA ENTREGA SUCESIONARIA ASOCIACIÓN NARE



La finalización del contrato de Asociación Nare fue un tema con prioridad para la compañía, para dar cierre a los asuntos y proyectos concertados con los grupos de interés de las áreas de influencia, en el marco de la inversión social y cumplimiento legal.

Este proceso implicó la inclusión de 18 nuevos proyectos de RSC, con los cuales se busca dar cierre a las brechas que se tenían en el marco del Handover.

8. PILAR 3 - DESARROLLO AMBIENTAL



Uso eficiente de AGUA Y ENERGÍA

[3.3][302-1][302-4][303-1][303-3][303-4][303-5][305-1][305-2][305-4][305-5]

Explorar nuestro futuro es comprometernos en **aportar a la reducción de la escasez de los recursos y maximizar los beneficios** proporcionados por la infraestructura de agua y energía en nuestra operación. Trabajamos constantemente en la reducción del (i) consumo de agua y energía, (ii) la contaminación y (iii) el impacto ambiental negativo en cada etapa de la cadena de valor de nuestra producción.



En Mansarovar estamos alineados y comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y la normatividad ambiental para definir estrategias enfocadas en prevenir, reducir, mitigar y/o compensar los impactos ambientales negativos generados.



Sistema de Cumplimiento Legal Ambiental



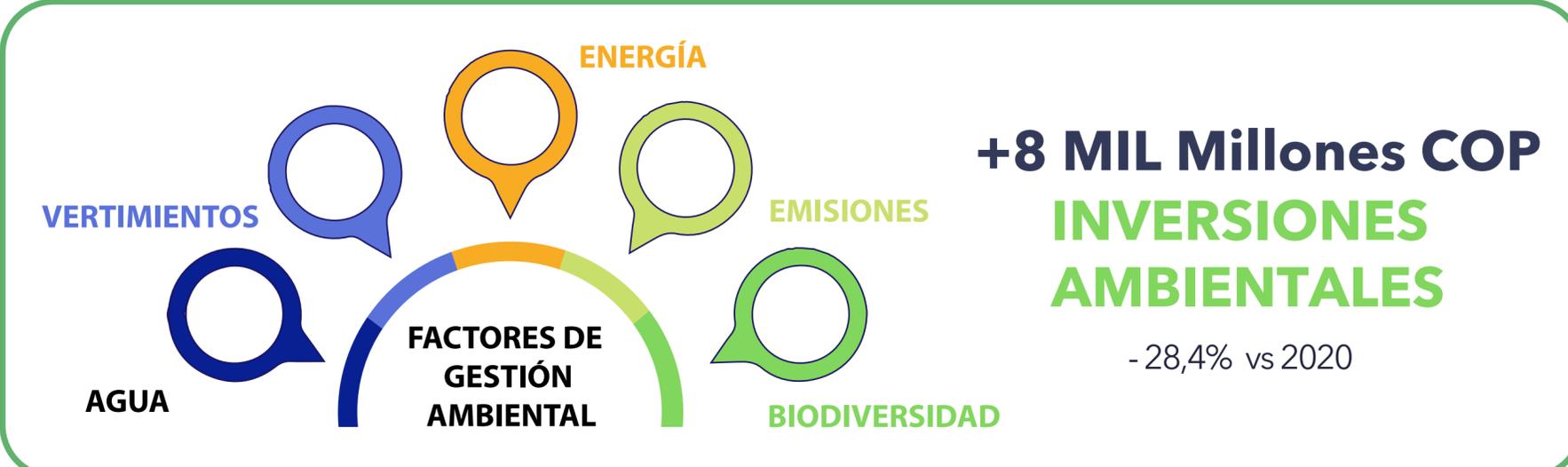
Gerenciamiento Estratégico Ambiental



Software que utilizamos para controlar el cumplimiento legal ambiental y la gestión y el control de los recursos naturales.

Analizamos de manera holística todos los factores en los que se involucra el uso del agua y energía y como parte de nuestro Modelo de Sostenibilidad y nuestra Política de Responsabilidad Social*, sumado a nuestros altos estándares operacionales, hemos implementado prácticas enfocadas en la optimización del uso de los recursos hídricos y energéticos que requerimos para desempeñar nuestras actividades diarias.

Los factores de gestión ambiental que monitoreamos y hacemos frente en la organización son:

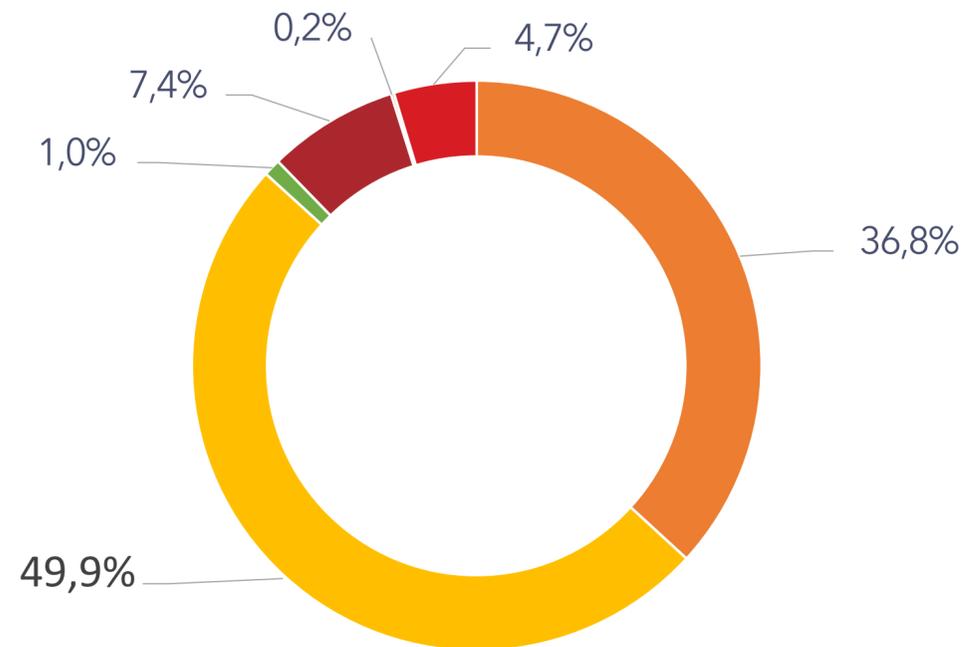


**+8 MIL Millones COP
INVERSIONES
AMBIENTALES**
- 28,4% vs 2020

CAPTACIÓN TOTAL DEL AGUA

El agua es un recurso esencial para la vida. En Mansarovar, **estamos comprometidos con la gestión eficiente** de este recurso vital que, en nuestra organización, es utilizado para las actividades de operación (construcción, perforación, pruebas de producción, explotación y generación de vapor), soporte logístico y oficinas. Para ello, **realizamos una gestión sostenible al consolidar soluciones a nivel operacional**, con el propósito de garantizar la reducción del consumo mediante un **uso responsable del agua**. El recurso que requerimos para nuestras operaciones, proviene principalmente de fuentes subterráneas, las cuales son autorizadas por las autoridades ambientales competentes.

PORCENTAJE DE HUELLA HÍDRICA



- **JAZMÍN**
- **MORICHE**
- **ABARCO**
- **NARE SUR - UNDERRIVER**
- **OLEODUCTO VELÁSQUEZ GALÁN**
- **VELÁSQUEZ**



2,390.00
MILES DE M³

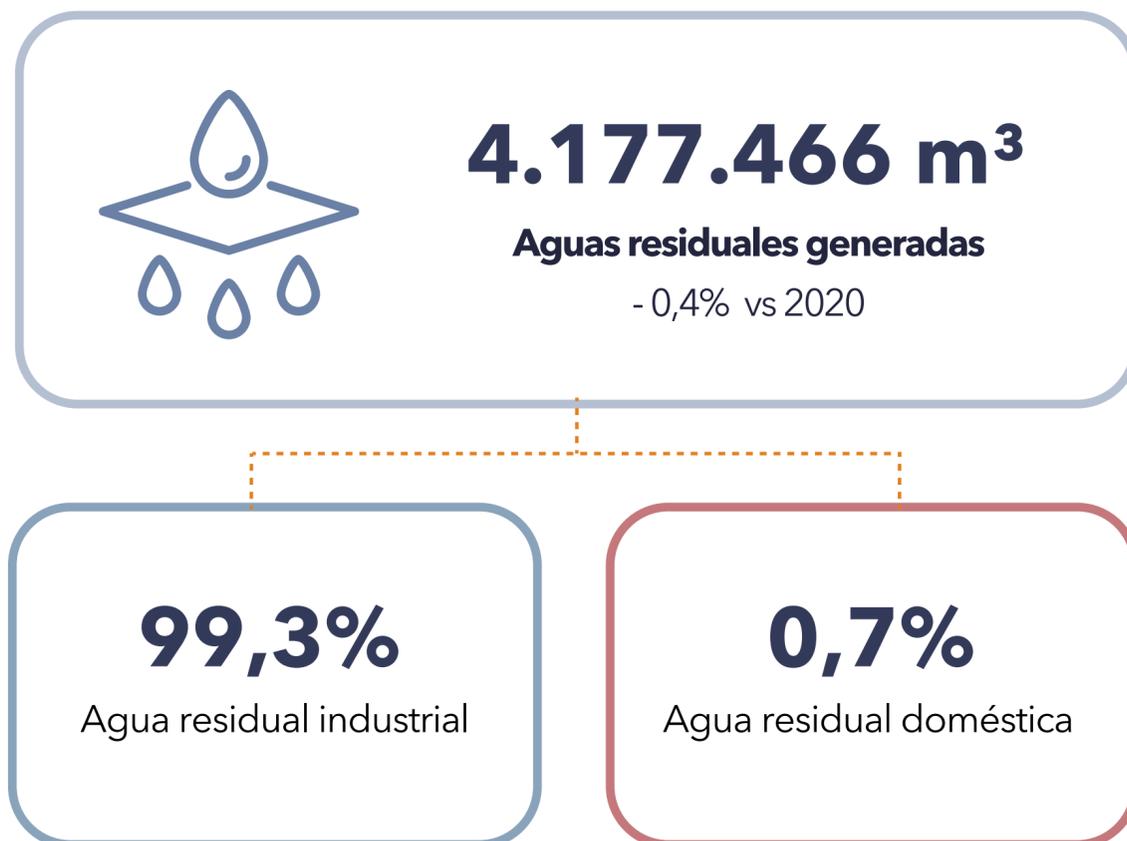
Consumo total de agua
- 0,3% vs 2020

Esta disminución se dio debido a las **mejoras y eficiencia en la operación.**

El uso principal del agua se dio al producir vapor para la extracción de hidrocarburos en los campos de la Asociación Nare.

VERTIMIENTO TOTAL DE AGUA

Las aguas residuales industriales que generamos se originan en los procesos vinculados con el tratamiento del crudo, mientras que las aguas residuales domésticas están vinculadas a las áreas de soporte logístico de campo, como por ejemplo campamentos, casinos y oficinas.



REALIZAMOS EL TRATAMIENTO DE TODAS LAS AGUAS RESIDUALES GENERADAS ANTES DE REALIZAR SU DISPOSICIÓN FINAL.

EL AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL, SE DISPONE EN POZOS INYECTORES APROBADOS POR LA **AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES - ANLA.**

EL AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA, DESPUÉS DE SU TRATAMIENTO EN POZOS SÉPTICOS, ES CONDUCTIDA A CAMPOS DE INFILTRACIÓN.

Disposición final del agua residual industrial

TIPO DE DISPOSICIÓN FINAL	TOTAL (M ³)
RECOBRO MEJORADO	1.345.679 M ³
REINYECCIÓN	2.802.545 M ³

CONSUMO ENERGÉTICO INTERNO

La eficiencia energética es una meta retadora para nuestro sector. Desde el año 2014 hemos venido apostando y trabajando en la autogeneración de energía. En este sentido y con el propósito de tener un registro de los consumos que realizamos por cada fuente energética que utilizamos, cuantificamos el consumo de las operaciones de cada campo en Giga Julios (GJ). El principal consumo es el de gas natural, el cual es comprado a la red del sistema nacional del país.



7.137.805 GJ

Consumo de energía en 2021

-0,3% vs 2020

CONSUMOS ENERGÉTICOS POR CADA FUENTE DE ENERGÍA

TIPO	CONSUMO
PETRÓLEO PESADO	163 GJ (+163 GJ VS 2020)
ELECTRICIDAD	322.400 GJ (-103,911 GJ VS 2020)
GAS NATURAL COMPRADO	5.554.852 GJ (-2.031.397 GJ VS 2020)
GAS QUEMADO	253.590 GJ (+69.112 GJ VS 2020)
GAS RECUPERADO	928.920 GJ (-378.881 GJ VS 2020)
DIESEL	77.880 GJ (-20.140 GJ VS 2020)
GASOLINA	0 GJ

Fuimos seleccionados entre 400 empresas para participar en el programa nacional de gestión del cambio climático con el Ministerio del Medio Ambiente en Colombia y nos encontramos en proceso de certificación donde se expone que contamos un Plan de Gestión de Emisiones.



MINAMBIENTE

El consumo de petróleo pesado se requiere en caso de emergencia; cuando hay alguna restricción de gas y se hace uso del crudo de campo.



La reducción en el consumo energético, es el resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia. Algunas de las variaciones, de este año se dieron por la Entrega del contrato con la Asociación Nare, y **en el caso puntual de la gasolina**, por la restricción vehicular con motores a gasolina.



EMISIONES

Para monitorizar y poder reducir nuestras emisiones, continuamos con la contabilización y registro de las que generamos por nuestra operación.

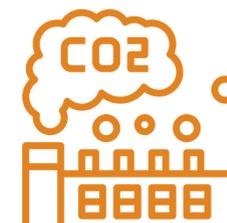
EMISIONES GENERADAS	TOTAL TON CO2EQ
ALCANCE 1	378.364
ALCANCE 2	18.806
TOTAL EMISIONES	397.170

NOX, SOX Y OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS

Anualmente, Mansarovar Energy implementa una red de vigilancia de calidad de aire mediante diferente número de estaciones de monitoreo instaladas en cada uno de los campos. Esto, nos permite establecer la concentración de algunos gases presentes en el aire y que pueden estar relacionados con las actividades de la operación.

INTENSIDAD DE EMISIONES

En la siguiente tabla, se presenta el indicador de intensidad total de emisiones GEI. Este, se determina con base en la cantidad de barriles que son producidos en la operación (ton CO2eq/barril).



2020	2021
0,12 ton CO2eq/barril	0,08 ton CO2eq/barril

NOX, SOX Y OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS 2021

CAMPO	DIÓXIDO DE NITRÓGENO (NO ²)	DIÓXIDO DE SULFURO (SO ²)	MONÓXIDO DE CARBONO (CO)	OXIDANTES FOTOQUÍMICOS (EL3)
Valores de las estaciones de medida o (µg/m ³)				
JAZMÍN	18,82	<19,59	480,93	91,88
MORICHE	52,61	<19,59	471,62	74,39
VELÁSQUEZ	14,64	<19,30	375,80	40,88
NARE SUR UNDERRIVER	13,42	<18,09	453,11	20,61

BIODIVERSIDAD

[304-1][304-2][304-3][304-4]

Mansarovar reconoce la importancia de los ecosistemas y los hábitats para el desarrollo de las diferentes especies de fauna silvestre y flora que se encuentran en el país. Trabajamos en que nuestras operaciones sean seguras para las especies y sus ecosistemas en la Cuenca del Magdalena, la cual es un albergue de importantes especies como el Chauna chavarria y el Puma Concolor.

Para garantizar procesos que no generen impactos negativos al medio ambiente, desarrollamos de forma anual, semestral y mensual, actividades de monitoreo de fauna y flora, educación ambiental, repoblamiento pesquero y limpieza de buchón en áreas de importancia ambiental como la ciénaga de Palagua.

1 ACTIVIDADES DE MONITOREO FAUNA Y FLORA

Realizamos seguimiento desde el año 2018 en área de bosque alto de tierra firme (área Biosensora) con el objetivo de prevenir, mitigar y controlar los impactos negativos directos e indirectos que pueden llegar a generar las actividades relacionadas con la modificación del Campo de Producción Petrolera Velásquez sobre los ecosistemas y la fauna silvestre. Esta labor se realiza en el marco del Programa de Seguimiento y Monitoreo (PMA) de Campo Velásquez.



Figura 1 Área Biosensora Campo Velásquez
Fuente: C&MA., 2021



FLORA

La vegetación monitoreada este año en el área de bosque denso alto de tierra firme presenta buenas condiciones de conservación, ya que al ser delimitada no se evidenció ninguna extracción de tipo forestal, ni entrada de ganado a los bosques.

Se identificaron **57** especies de Flora (con características maderables y herbáceas)



FAUNA

El área biosensora presenta excelentes condiciones que se han mantenido y mejorado para la fauna silvestre, además de convertirse en un refugio frente a las actividades de caza, agrícola y ganadería de las zonas externas al área.

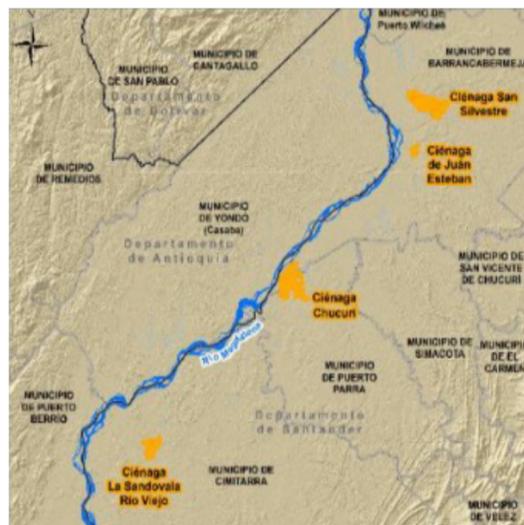
Se registraron **22** especies de Anfibios, **104** especies de aves y **16** especies de mamíferos.

Resultados Monitoreo en temporada seca 2021.



MONITOREO DE FAUNA Y FLORA EN CIÉNAGAS A LARGO DE LOS 187KM DEL OLEODUCTO VELÁSQUEZ

Desde el año 2015 **hemos realizado monitoreos periódicos de fauna, flora y ecosistemas acuáticos** en las ciénagas La Sandovala, San Rafael de Chucurí, Juan Esteban y San Silvestre en el área de influencia del oleoducto Velásquez - Galán, ubicadas en los municipios de Cimitarra y Barrancabermeja, Santander.



Localización del área del monitoreo

CIÉNAGA LA SANDOVALA	CIÉNAGA SAN RAFAEL DE CHUCURÍ	CIÉNAGA JUAN ESTEBAN	CIÉNAGA SAN SILVESTRE
Vegetación secundaria baja, Bosque de galería y Pastos enmalezados	Bosque de galería, bosque denso inundable, vegetación secundaria baja, plantación forestal de latifoliadas, zonas pantanosas y pastos limpios	Bosque de galería y pastos limpios	Bosque de galería, bosque abierto alto inundable y herbazal denso inundable no arbolado

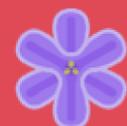
Estos ecosistemas se han mantenido a través del tiempo y se proyecta un relacionamiento con la comunidad como un llamado a la conservación y protección de los ecosistemas debido a que en las ciénagas se realizan actividades antrópicas que han impactado en la flora y fauna.

2 REPOBLAMIENTO ÍCTICO EN LA CIÉNAGA DE PALAGUA

Por ser un área estrategia de recarga acuífera y tener comunicación directa con el río, cada año realizamos actividades complementarias para favorecer la conservación de estas especies:

- + Suministro y siembra de alevinos (Bocachico, la Dorada).
- + Actividades de apropiación por parte de las comunidades pescadoras para que nos acompañen y participen activamente durante la actividad de repoblamiento íctico

BOCACHICO <i>(Prochilodus magdalenae)</i>	DORADA <i>(Prochilodus magdalenae)</i>
166.400 Alevinos de Bocachico sembrados.	2.080 Alevinos de Dorada sembrados.



En la ciénaga de Palagua también realizamos la remoción de Taruya (buchón de agua) para que no se afecten los ciclos tróficos o alimenticios normales en este sistema hídrico.



3 PROYECTO APRENDIZAJE A TRAVÉS DE PROYECTOS “REGGIO EMILIA”

Conscientes de la importancia que tienen los actores comunitarios en la Conservación de la biodiversidad. Desarrollamos este proyecto de capacitación ambiental bajo la metodología “Aprendizaje Basado en Proyectos” (ABP) Reggio Emilia, el cual está enfocado a formular soluciones a las situaciones ambientales de los niños, jóvenes y adultos que pertenecen al área de influencia de las actividades de Mansarovar, en los departamentos de Antioquia, Boyacá y Santander.



15
INSTITUCIONES EDUCATIVAS ALCANZADAS

TEMÁTICAS DEL PROYECTO:

- + BIODIVERSIDAD
- + AGUA
- + CONTAMINACIÓN DEL AIRE
- + RESIDUOS
- + CONTAMINACIÓN VISUAL

ASÍ LO HICIMOS POSIBLE

- Creamos cartillas impresas para primaria y guías impresas para bachillerato (debido a la compleja situación de acceso a internet y la falta de dispositivos electrónicos en la zona de interés).
- Realizamos acercamientos virtuales (reuniones, correos electrónicos) y telefónicos con los directores de núcleo de los diferentes municipios del área de interés, rectores y docentes.

LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA NOS INSPIRAN CON SU CREATIVIDAD

Algunas evidencias del trabajo creativo de los estudiantes como resultado de su compromiso con su entorno social y ambiental.



4 CAPACITACIONES EN BIODIVERSIDAD AL PERSONAL MANSAROVAR

Dentro de nuestra programación de capacitaciones para el personal de Mansarovar, abordamos 2 cursos de Biodiversidad como respuesta al compromiso adquirido de generar espacios de promoción y educación para la preservación de ecosistemas.

CAPACITACIONES INTERNAS EN BIODIVERSIDAD

NÚMERO DE CURSOS <i>(Biodiversidad)</i>	NÚMERO DE PARTICIPANTES <i>(Colaboradores)</i>
2	321

ESPECIES DE ESPECIAL IMPORTANCIA Y PELIGRO DE EXTINCIÓN

En el ecosistema de bosque tropical, donde se ubican las áreas operativas, hay algunas especies identificadas como de **especial importancia**, por lo cual han sido objeto de un monitoreo especial, como el ave conocida como Chavarrí, o Gritón del Norte, y algunas especies de primates más pequeñas

Desde 2018, formamos parte de un programa de liberación de especies, donde aquellas que han sido incautadas por las autoridades ambientales y tras un proceso de rehabilitación, son liberadas en áreas altamente representativas en términos de biodiversidad en los campos de Jazmín y Moriche.

En total, hay **33 especies en peligro de extinción** en el área de operación de la Compañía, con base en los Libros Rojos de Especies Amenazadas en Colombia⁸, Resolución 192 de 2014⁽⁹⁾, UICN 3.1⁽¹⁰⁾ y Cites 2014⁽¹¹⁾.

ALGUNAS ESPECIES QUE SE ENCUENTRAN EN ESTA CATEGORÍA (ES)

CHAVARRÍA

Chauna chavaria



UICN: NT
(Casi amenazado)

PUMA

Puma Concolor



UICN: LC
(Baja preocupación)

CANARIO

Sicalis flaveola



UICN: NT
(Casi amenazado)

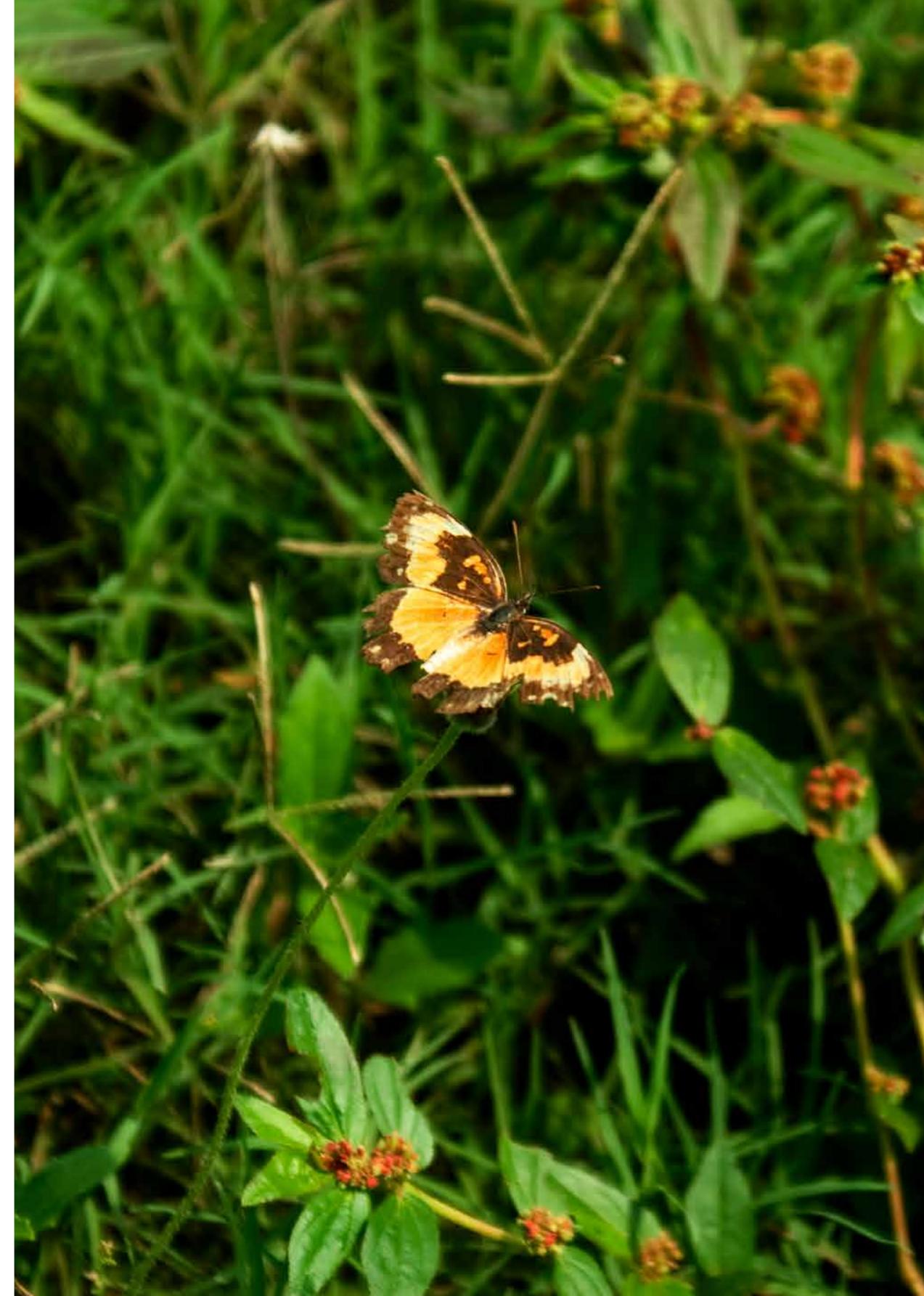
SALAMANQUEJA

Gonatodes albogularis



UICN: LC
(Baja preocupación)

Fuente: Mansarovar, 2021. CR: especies en peligro crítico de extinción; NT: casi amenazado; ES: en peligro de extinción; VU: vulnerable; LC: baja preocupación I: I incluye las especies de fauna y flora más amenazadas de extinción; II: incluye especies no necesariamente amenazadas de extinción, pero en las que el comercio debe ser controlado para evitar una utilización incompatible con su supervivencia.



Gestión integral DE RESIDUOS

[3.3][306-3][306-4]

Para Mansarovar, la base del desarrollo integral de nuestra operación no solo está enfocada en la producción, sino, también en la **gestión adecuada y responsable de los residuos**. Para ello, continuamos fortaleciendo nuestro programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos, con el objetivo de realizar un seguimiento a la gestión desde la generación hasta su disposición final. Así mismo, buscamos mitigar y minimizar los impactos ambientales negativos que se pueden originar durante el proceso productivo. Para garantizar esta gestión, disponemos de distintos puntos de recolección de residuos.

Una vez recolectados, son llevados a centros de acopio temporales y posteriormente, a su tratamiento y disposición final. Los residuos reutilizables son entregados a las asociaciones de recicladores del área de influencia, mientras que los no aprovechables se llevan a rellenos sanitarios

RESIDUOS GENERADOS EN LA EMPRESA DURANTE ESTE AÑO:

-0.28% vs 2020

121.754 KG



PELIGROSOS

-0.17% vs 2020

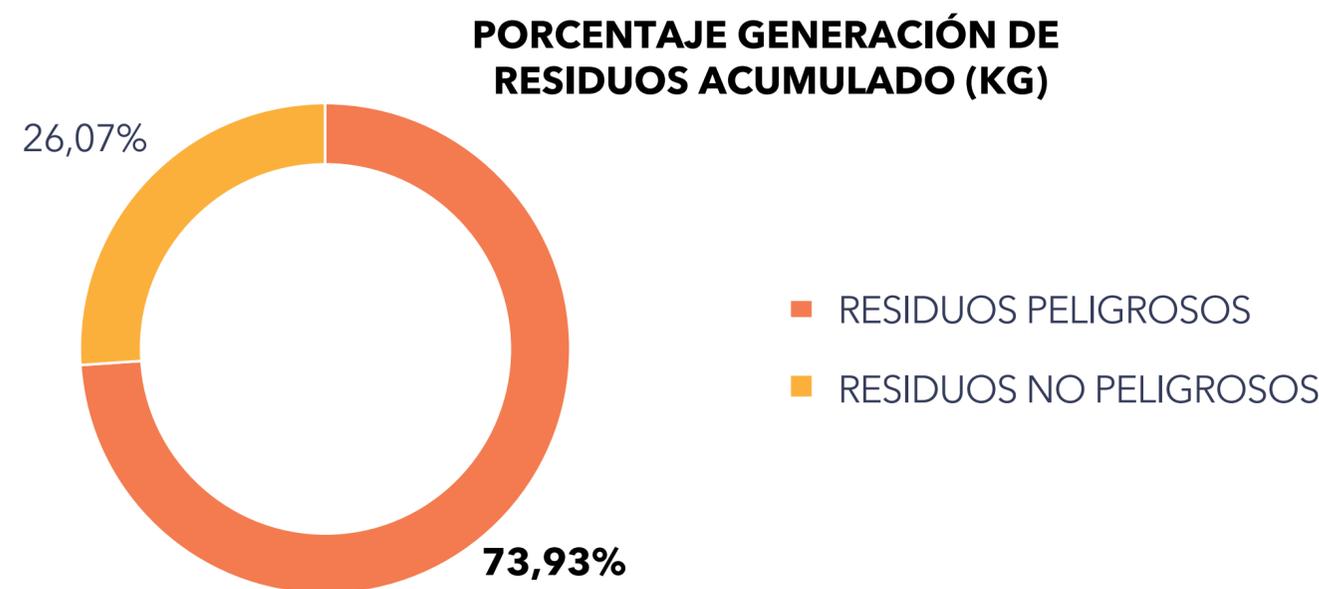
42.934 KG



NO PELIGROSOS

CAPACITACIONES EN MANEJO DE RESIDUOS

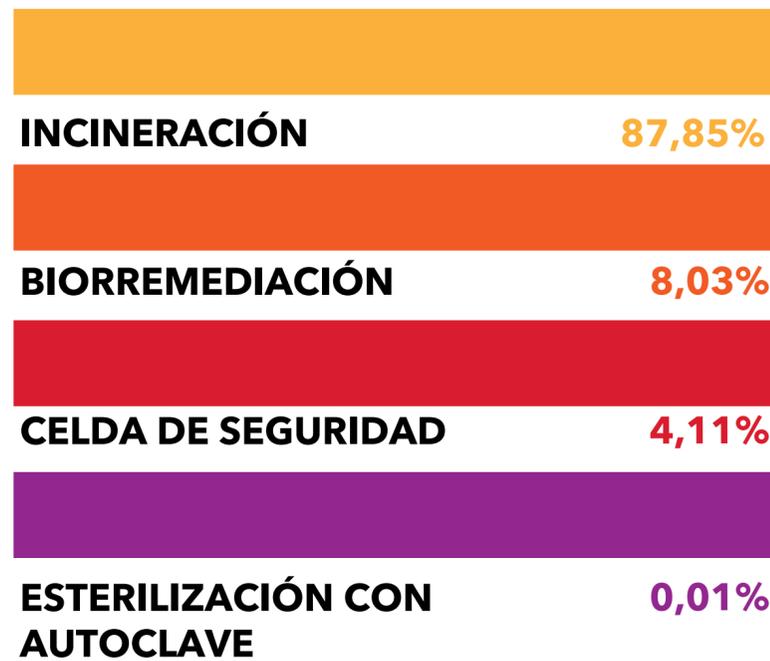
CAPACITACIÓN	NÚMERO DE CURSOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES <i>(Colaboradores)</i>
Manejo de Residuos Nueva Normatividad	3	412
Manejo de Residuos implementación PGIRS	1	147



DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS

Gran parte de nuestros residuos No Peligrosos cuentan con características que los ubican en la clasificación de **NO APROVECHABLES**, por lo que se deben disponer al relleno sanitario.

1 RESIDUOS PELIGROSOS



La disposición final de la mayoría (+80%) de los residuos peligrosos que generamos, se da por incineración.

2 RESIDUOS NO PELIGROSOS



El (+80%) de los residuos no peligrosos que generamos (no aprovechables), son dirigidos al relleno sanitario y otra gran parte (+12%) son aprovechados a través del reciclaje.

CAMPO	BIORRE-MEDIACIÓN (KG)	CELDA DE SEGURIDAD (KG)	ESTERILIZACIÓN CON AUTOCLAVE (KG)	INCINE-RACIÓN (KG)	TOTAL ANUAL
ABARCO	0,00	0,00			0,00
JAZMÍN	0,00	0,00		34.094,00	34.094,00
MORICHE	9.777,00	5.000,00	12,12	66.162,50	80.951,62
NARE SUR - UNDERRRIVER	0,00	0,00		5.326,00	5.326,00
OLEODUCTO VELASQUEZ GALAN	0,00	0,00		1.341,00	1.341,00
VELASQUEZ	0,00	0,00	5,60	36,25	41,85
TOTAL	9.777,00	5.000,00	17,72	106.959,75	121.754,47

CAMPO	COMPOSTAJE (KG)	RECICLAJE (KG)	RELLENO SANITARIO (KG)	TOTAL ANUAL
ABARCO	0,00	148,00	1.317,00	1.465,00
JAZMÍN	0,00	1.563,00	11.706,00	13.269,00
MORICHE	0,00	913,00	9.798,00	10.711,00
NARE SUR - UNDERRRIVER	0,00	151,00	1.855,00	2.006,00
OLEODUCTO VELASQUEZ GALAN	0,00	297,00	1.812,30	2.109,30
VELASQUEZ	149,00	2.497,00	10.728,00	13.374,00
TOTAL	149,00	5.569,00	37.216,30	42.934,30



GENERALIDADES

Perfil de la organización y prácticas de reporte		Respuesta
2.1 a	"Nombre de la organización"	Mansarovar Energy
2.1 b	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	Compañía privada creada en 2006 tras la unión de capitales y tecnologías de la estatal india ONGC-Videsh y la estatal China Sinopec.
2.1 c	Ubicación de la sede principal	Oficina principal ubicada en Calle 100 No. 13 – 76 Bogotá, D.C
2.1 d	Países en los que opera la organización	Colombia
	Regiones o ubicaciones específicas dentro de los países (por ejemplo, estados, ciudades) donde tiene operaciones.	Oleoducto Velásquez – Galán, Barrancabermeja, Santander. Campo Moriche, Puerto Boyacá, Boyacá. Campo Jazmín, Puerto Boyacá, Boyacá Campo Velásquez, Puerto Boyacá, Boyacá Campo Nare Sur, Puerto Boyacá, Boyacá Campo Chicalá, Puerto Boyacá, Boyacá
2.2 a	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad	Hasta el 04 de noviembre del año 2021 Mansarovar fue operador de los activos de la Asociación NARE, la cual pertenece a Ecopetrol.
2.2 b	Entidades incluidas en los informes financieros	Mansarovar Energy
2.3 a	Periodo y frecuencia de reporte	El informe de sostenibilidad se realiza de manera anual desde el año 2011. Esta información corresponde al informe del año 2021
2.3 b	Periodo de reporte informes financieros	Anual
2.3 c	Fecha de reporte del informe de sostenibilidad	Septiembre 26 de 2022
2.3 d	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Mansarovar_colombia@mansarovar.com.co
2.4 a	Reexpresión de información	Este informe no cuenta con reexpresión de la información
2.5 a y b	Verificación externa	Este informe no cuenta con verificación externa
Actividades y trabajadores		Respuesta
2.6 a	Sector o sectores en los que opera la organización	Sector Oil & gas. La Compañía desarrolla actividades de exploración, explotación y transporte de hidrocarburos.
2.6 b	Cadena de valor	Referirse al apartado <i>Nuestra cadena de valor</i>
2.6 c	Otras relaciones comerciales relevantes	Contrato de Asociación Nare suscrito con Ecopetrol, por medio del cual hasta el 04 de noviembre del 2021 Mansarovar Energy operó los campos Jazmín, Girasol, Nare, Under River, Moriche y Abarco.
2.6 d	Cambios significativos	Los cambios significativos producto de la finalización del contrato de Asociación con Ecopetrol, se presentan a lo largo del informe.
2.7	Empleados	Referirse al apartado <i>Bienestar de nuestro equipo de trabajo</i>

Gobernanza	Contenido GRI	Respuesta
2.9 a	Estructura de gobernanza	Esta información se encuentra reportada en nuestro Informe de Sostenibilidad 2020. Pág 36-39
2.9 b	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	La Asamblea de Accionistas es la encargada de aprobar las decisiones de alto nivel de la Compañía relacionadas con la estrategia, los valores o las declaraciones de Misión, las estrategias, políticas y objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la Compañía, temas reservados en el Acuerdo de Accionistas como aprobación de presupuesto, aprobación de estados financieros, pago de dividendos, y adquisición, disposición y desmantelamiento de activos y préstamos y constitución de garantías a partir de un monto específico, entre otros.
2.9 c	Descripción órganos de gobierno	Esta información se encuentra reportada en nuestro Informe de Sostenibilidad 2020. Pág 36-39
2.10 a	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	El máximo órgano es la Junta Directiva, la cual está compuesta por cuatro directores, dos de cada una de las casas matrices (SINOPEC y ONGC). El nombramiento lo realiza cada una de las casas matrices, durante un periodo de 3 años, durante el cual se cambian (o de manera extemporánea de ser necesario).
2.10 b	Criterios utilizados para la selección del máximo órgano de gobierno	Esta información es confidencial
2.11 a y b	Información sobre el presidente del máximo órgano de gobierno	La Junta Directiva, la Junta Directiva Local, el vicepresidente ejecutivo de Asuntos Corporativos y Negocios y el vicepresidente ejecutivo de Operaciones participan en la Asamblea de Accionistas, con el fin de compartir información de la Compañía y asegurar el conocimiento colectivo de las operaciones que favorecen la aprobación de decisiones alineadas con el crecimiento sostenible.
2.12 a y b	Rol del máximo órgano de gobierno en la gestión de los impactos	
2.13 a	Responsabilidad en el manejo de impactos	Entre los órganos de gobierno, se tienen establecidos mecanismos que aseguran la comunicación de los temas relevantes; de esta forma, dichos asuntos son identificados y se transmiten a la Asamblea de Accionistas, principalmente, durante la reunión anual, los cuales, en su mayoría, son analizados y consultados antes con la Junta Directiva. Asimismo, se cuenta con canales de comunicación directa entre el CEO y los miembros de la Junta Directiva, para informar o recibir retroalimentación en casos particulares.
2.13 b		
2.14 a y b	Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sostenibilidad	La Vicepresidencia de asuntos corporativos y nuevos negocios revisa y aprueba el reporte de sostenibilidad de la Compañía, y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados; por su parte la Junta directiva lo revisa y aprueba.
2.17 a	Conocimiento del máximo órgano de gobierno sobre desarrollo sostenible	Dentro de las estrategias del <i>Local management board</i> , se define la posición de la empresa frente al desarrollo sostenible
2.18 a	Desempeño máximo órgano de gobierno	El desempeño de la Junta Directiva es evaluado por las casas matrices (SINOPEC y ONGC), quienes son los encargados de su nombramiento.

Estrategia, políticas y prácticas	Contenido GRI	Respuesta
2.22 a	Declaración de los altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Referirse al capítulo <i>Mensaje de nuestro CEO</i>
2.25 a	Procesos para remediar impactos negativos	A través de la implementación de las Normas ISO 14001 y 45001 en la cual la organización se encuentra certificada, se realiza continuamente un análisis de aspectos e impactos ambientales (negativos y positivos), así mismo se cuenta con programas de seguimiento para gestionar los impactos. Así mismo, por medio de la Matriz de gestión de riesgo corporativa, se identifican los riesgos de cualquier tipo, y se establecen las acciones o la ruta para hacer frente a ellos. Finalmente, a través de la Línea MECL o línea de confianza, se presenta una comunicación constante entre la organización y los grupos de interés, en la cual se reciben quejas y/o reclamos y se gestionan de manera adecuada.
2.25 b y e		
2.25 c y d		
2.27 c	Cumplimiento de leyes y reglamentos	Referirse al apartado <i>Cumplimiento regulatorio y gestión con autoridades</i>
2.27 a		
2.27 b		
2.28 a	Afiliación a asociaciones	"Iniciativa Transparencia de las Industrias Extractivas" : referirse al apartado <i>Ética y transparencia</i> Pacto Global de las Naciones Unidas : Referirse al apartado <i>La sostenibilidad, como hoja de ruta para operar</i>
Participación de los grupos de interés	Contenido GRI	Respuesta
2.29 a	Participación de los grupos de interés	<p>La identificación y priorización de los GI, se realizó en el año 2019 en el marco del proyecto FORTALECERSE, el cual surgió a partir de los hallazgos identificados en una auditoría desarrollada por el ICONTEC, que arrojó una oportunidad de fortalecer temas relacionados con la sostenibilidad y así permitir el cierre de brechas y aumentar el entendimiento en estos temas.</p> <p>A través de los siguientes medios se interactúa con los grupos de interés:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Línea MECL 2. Centro de Atención a comunidades ubicadas en el casco urbano de Puerto Boyacá: espacio abierto para que las comunidades y contratistas locales radiquen sus PQR y obtengan respuesta como parte de un proceso formal gestionado por la Compañía . 3. El sistema de SharePoint para el manejo de las PQR 4. Gestión con autoridades: se llevan a cabo sesiones presenciales para la rendición de cuentas, la comunicación del desarrollo de nuevos proyectos y en general lo referente a la actividad productiva de la organización. 5. Alianzas con las autoridades para el desarrollo de proyectos sociales que lleva a cabo la compañía. 6. Portal de colaboradores "Lo hacemos realidad", con el que se busca dar a conocer las políticas y programas de la Compañía, se evalúa el clima organizacional y se generan espacios de retroalimentación para las diferentes actividades que se realizan durante el año,
2.30	Acuerdos de Negociación Colectiva	Referirse al apartado <i>Bienestar de nuestro equipo de trabajo</i>

CONTENIDOS ESPECÍFICOS

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Referencia en este informe	Notas y omisiones	
Pilar: Gobierno Corporativo - Trabajamos con coherencia					
Ética y transparencia	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales	Ética y transparencia	-	
	Indicador propio	Número de denuncias a través de la Línea de Confianza (MECL)		-	
		Número de denuncias resueltas		-	
		Número total de capacitaciones impartidas a proveedores		-	
		Número de divulgaciones relacionadas con conflicto de intereses		-	
Anticorrupción	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales	Anticorrupción	-	
	GRI 205 Anticorrupción	GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		-	
		GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos		a) Los órganos de gobierno son quienes generan las políticas de cumplimiento	
		GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas adoptadas		Esta información no se divulga por temas de confidencialidad	
		Indicador propio		Porcentaje de colaboradores capacitados en temas de anticorrupción	-
Cumplimiento regulatorio y gestión con autoridades	GRI 3 Asuntos materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales	Cumplimiento regulatorio y gestión con autoridades	-	
	GRI 307 Cumplimiento Ambiental	GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		-	
		GRI 419 Cumplimiento Socioeconómico		GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	-
				Indicador propio	Resultado Estudio de Reputación (autoridades)
	Mansarovar en cifras	GRI 3 Asuntos Materiales		GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales	Mansarovar en cifras
GRI 201 Desempeño Económico		GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	-		
		GRI 203 Impactos Económicos Indirectos	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	-	
Indicador propio			Margen EBITDA	-	

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Referencia en este informe	Notas y omisiones
Pilar: Desarrollo social - Bienestar de nuestro equipo de trabajo				
Nuestra gestión del talento humano	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales	Nuestra gestión del talento humano	-
	GRI 401 Empleo	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		-
		GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que nose dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		-
		GRI 401-3 Permiso parental		-
	GRI 402 Relaciones trabajador - empresa	GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		-
		GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado		-
	GRI 404 Formación y Enseñanza	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		-
		GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		-
		Indicador propio		Número de empleados por posición, puesto y plantilla
	Indicador propio	Número de empleados por Departamento		-
Total de horas formación por persona		-		
Total de horas formación		-		
Indicador propio	Beneficios (\$) promedio por colaborador	-		

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Referencia en este informe	Notas y omisiones
Nuestro propósito con la seguridad y la salud				
Acciones de seguridad y salud	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales		-
		GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		-
		GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		-
		GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Acciones de seguridad y salud	-
	GRI 403 Salud y Seguridad en el trabajo	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		-
		GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales		-
		GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral		-
	Indicador propio	Número de cursos por temas en HSE MS y Seguridad Industrial		-
		Número de asistentes a los cursos por temas en HSE MS y Seguridad Industrial		-
		Porcentaje de distribución principales causas básicas de incidentalidad	Acciones de seguridad y salud	-
Número de incidentes viales			-	
Cuidado preventivo	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales		-
		GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo		-
	GRI 403 Salud y Seguridad en el trabajo	GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores		-
		GRI 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		-
		GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales		-
	Indicador propio	Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE) - SVE	Cuidado preventivo	-
		Análisis de ausentismo laboral		-
		% Incapacidades generadas por Enfermedades de origen común		-
		% Incapacidades generadas por Otras enfermedades		-
		Total de diagnósticos de enfermedades que generaron incapacidad		-
	Porcentaje de las actualizaciones de las mediciones de los principales riesgos		-	
	Tasa de cobertura del mantenimiento de equipos		-	

Asunto material	GRI estándar/ Indicador propio	Contenido	Referencia en este informe	Notas y omisiones
Cuando nos relacionamos, crecemos como sociedad				
Nuestra gestión social	GRI 203 Impactos Económicos Indirectos	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios		
		GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos		
	GRI 413 Comunidades locales	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad		
		GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos		
		Inversión total en el portafolio de proyectos (COP)		
		Proyectos de inversión implementados en el año / proyectos de inversión planteados para desarrollar en el año	Nuestra gestión social	
	Indicador propio	Descripción de proyectos de inversión social		-
	Total de beneficiarios en los proyectos de inversión			
	Total de PQR resueltas y Total de PQR recibidas		-	
	Número de capacitaciones realizadas con la comunidad			
Pilar: Desarrollo ambiental				
Gestión de recursos naturales y residuos				
Uso eficiente de agua y energía	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales		-
		GRI 302Energía	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	
		GRI 302-4 Reducción del consumo energético		-
	GRI 303 Agua y efluentes	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso		
		GRI 303-3 Extracción de agua		-
		GRI 303-4 Vertidos de agua		-
		GRI 303-5 Consumo de agua		-
	Indicador propio	Porcentaje Huella hídrica		-
		Uso principal del consumo de agua captada	Uso eficiente de agua y energía	-
		Volumen total de agua reciclada		-
GRI 305 Emisiones	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		-	
	GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía			
	GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		-	
	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI		-	
GRI 304 Biodiversidad	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad,			
	GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad			
	GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados		-	
	GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la			
Gestión integral de residuos	GRI 3 Asuntos Materiales	GRI 3.3 Gestión de Asuntos Materiales		-
		GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación	Gestión integral de residuos	-
	GRI 306 Residuos	GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación		

